

Loyalisme



Dévouement

SERVIR

Loyalty



Devotion

N°028 | MAGAZINE TRIMESTRIEL D'INFORMATIONS DE LA DGSN | DEC 2022

RENTREE DES RECRUES 2021

INITIATION RITUAL

CONCOURS POLICE 2022

2500

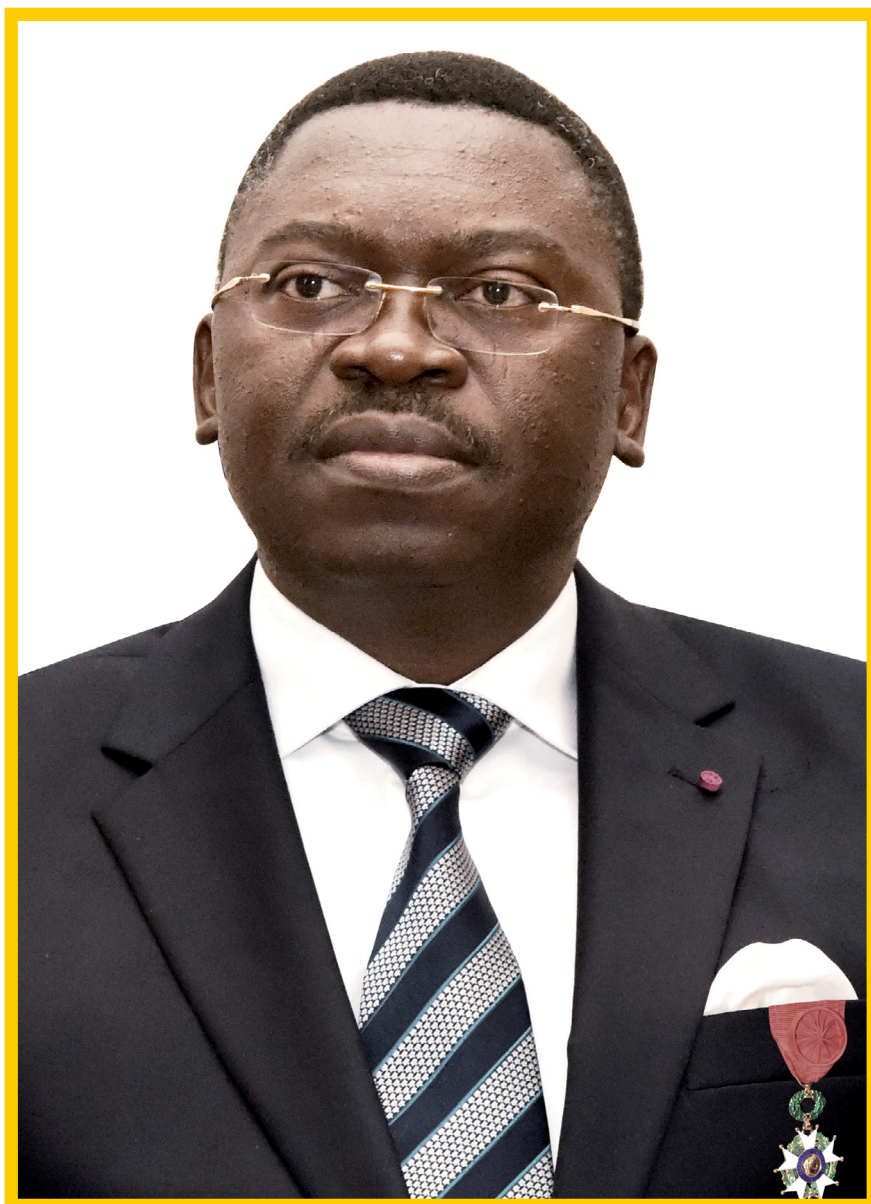
PLACES
A POURVOIR





Son Excellence M. / *His Excellency Mr.*
Paul BIYA

Président de la République du Cameroun
President of the Republic of Cameroon



Ferdinand NGOH NGOH

Ministre d'Etat, Secrétaire Général de la Présidence de la République
Minister of State, Secretary General of the Presidency of the Republic



Martin MBARGA NGUELE
Délégué Général à la Sûreté Nationale
Delegate General for National Security



SOMMAIRE ● SOMMAIRE



SERVIR, le magazine trimestriel de la
Délégation Générale à la Sûreté Nationale.
B.P. 1623 Yaoundé - Tél/Fax : (237) 22 20 09 77

DIRECTEUR DE PUBLICATION PUBLISHER

Martin MBARGA NGUELE (DGSN)

CONSEILLER A LA REDACTION ADVISER

CD Dominique BAYA (SG/DGSN)

REDACTEUR-EN-CHEF EDITOR-IN-CHIEF

CD Joyce Cécile NDJEM MANDENG
(CHEF CELLCOM)

SECRETAIRE DE REDACTION DESK SECRETARY

OP1 Elvis TCHOUGA

REDACTION EDITORIAL STAFF

CD Raymond ESSOGO

CD Pierre Nith

CD Lawrence TANG ENOW

CD ZAKARI YAOU ALHADJ

CD Charles MEKOULOU ATANGANA

CD Mathieu ESSONGO

CD Patrice ESSAME

CD Myrène AKAMSSE

CP NDZI Amos TARLA

CP Thierry EDZENGTE

CP Aïcha MONKOUOP

OPP Eric Y. KOA AMBASSA

IP1 Helen AGBOR AMBANG

PHOTOGRAPHES PHOTOGRAPHERS

OP1 Rodrigue Arnauld MEKE

GPP Dominique SOUSSIA

GPP Romaric NTCHAMOU

SECRETAIRIAT SECRETARY

GPP Youssouf NTCHANKO

INFOGRAPHE GRAPHIC DESIGNER

IP2 ABANG FUH S. Chris

IMPRIMERIE PRINTING

SOPECAM (Société de Presse
et d'Éditions du Cameroun)



La Police recrute

10



Rentrée des recrues
2021

20



ICAO Norms

42



Les microbikes

44



Qatar 2022

52

7 EDITORIAL

- Renforcement des capacités opérationnelles

8 ACTUALITE

- Communiqués concours Police 2022
- La Police recrute: 2500 places à pourvoir
- Avis de concours en français et en anglais

26 DOSSIER

- Rentrée des recrues: la promotion en formation
- L'Ecole Nationale Supérieure de Police: moule de formation des Cadres de la Sûreté Nationale
- Le Centre d'Instruction et d'Application de Mutengene: moule de formation des Agents de Police
- The National Security: a melting pot with many facets
- Bizutage des recrues
- La formation continue: gage d'un service de qualité
- Promotion professionnelle: un processus objectif
- 2022 Professionnal promotion: 10,313 Civil Servants of the National Security Promoted to Higher Ranks and Grades.
- Distinctions honorifiques: la Reconnaissance de la patrie
- Liste des fonctionnaires ayant obtenu des distinctions honorifiques

46 POLICE DE PROXIMITE

- Les microbes: le visage hideux de la délinquance urbaine
- Lutte contre l'insécurité: arrestation d'un gang de casseurs de véhicules
- Collaboration Police-populations: un partenariat gagnant-gagnant
- African Education Fair: the brilliant participation of the National Security

48 SPORT

- Sport de maintien à la Sûreté Nationale
- Qatar 2022: 8^{ème} participation des Lions Indomptables du Cameroun





Martin MBARGA NGUELE, Délégué Général à la Sûreté Nationale

Renforcement des capacités opérationnelles les recrutements continuent

Le Chef de l'Etat, Chef Suprême des Forces de Police, a autorisé l'année dernière, le recrutement de 12500 jeunes camerounais dans le Corps des fonctionnaires de la Sûreté Nationale. Ce recrutement étalé sur une période de cinq ans, vient de connaître sa deuxième phase, après la première entamée en 2021.

Pour l'année 2022, 2500 autres places sont à pourvoir. C'est donc l'occasion pour vous, jeunes camerounais, de postuler à nouveau. C'est une opportunité d'emploi, un moyen d'insertion socioprofessionnelle, et même plus, l'occasion privilégiée pour vous de servir le drapeau de la République.

Quant aux recrues 2021 qui viennent d'intégrer les Centres de formation de la Police, il y a lieu de les féliciter. Car, ils ont franchi le premier palier vers l'intégration dans ce grand Corps d'élite. Des sacrifices physiques et mentales sont

nécessaires pour poursuivre leur rêve de devenir policier. Cependant, je les invite à une bonne préparation et une formation aboutie afin, d'être apte à affronter les défis sécuritaires avenir.

Vous serez inéluctablement confrontés à toutes sortes de situations. Les unes plus difficiles que les autres. Restez donc disciplinés pour parachever votre formation sans obstacles. Rien n'est acquis pour l'instant, vous n'êtes que des aspirants.

Toutefois, sachez embrasser une carrière comme celle qui s'ouvre à vous. C'est une carrière qui repose essentiellement sur un socle de valeurs et de principes. C'est ce qui rend attrayant ce Corps de l'Etat si singulier.

A vous fonctionnaires de Police, vous devez servir de modèles pour ces jeunes en quête d'emploi. Continuez à mériter la confiance des populations par votre

manière de servir. Scellez à jamais par votre professionnalisme cette collaboration Police-population, essentielle dans la lutte contre l'insécurité.

En ce début d'année, je vous recommande vigilance et redynamisation. Vous êtes et serez toujours, des acteurs majeurs et maillons importants dans la chaîne institutionnelle chargée de la mission de la préservation et de la consolidation la paix.

Je vous exhorte à continuer à accomplir vos missions dans la probité, le désintéressement, le loyalisme et le dévouement total.

Bonne et heureuse année à tous.

Martin MBARGA NGUELE
Délégué Général à la Sûreté Nationale



PRESS RELEASE

The Delegate General for National Security informs the general public that the Head of State has authorized the launching of competitive entrance examinations for the recruitment of **two thousand five hundred (2500)** young Cameroonians into the National Security Corps. This move comes to reinforce the security of persons and their property, throughout the national territory.

The series of texts signed on 01st December 2022 announce the recruitment of:

- **50** Cadets Superintendent of Police through the direct competitive exams; including 03 Medical Doctors general practitioners and 02 Psychiatrists,
- **50** Cadets Superintendent of Police Special,
- **100** Cadets Assistant Superintendent of Police Direct,
- **50** Cadets Assistant Superintendent of Police Special,
- **400** Cadets Police Inspector Direct,
- **100** Cadets Police Inspector Special and finally,
- **1750** Cadets Police Constable through the direct competitive examination.

Application files shall be received at the ten Regional Delegations for National Security from the **19th December 2022 to the 17th February 2023**.

The written phases for Cadets Superintendent and Assistant Superintendent will take place at the unique centre of Yaounde respectively on:

- **Saturday 25th February 2023** for **Cadets Superintendent of Police**,
- **Saturday 04th March 2023** for **Cadets Assistant Superintendent of Police**.

For the Cadets Inspector of Police and Constables the written phases will take place in all the regional headquarters on:

- **Saturday 11th March 2023** for **Cadets Police Inspector**,
- **Saturday 25th March 2023** for **Cadets Police Constable**.

The Delegate General for National Security therefore calls on prospective candidates to get the appropriate information on the recruitment exercise; particularly as regards the registration formalities. He thus recommends that interested persons should pay particular attention to the National Security's radio programs on CRTV; notably, "**Canal Police**" broadcast from Monday to Thursday at 7.40 am and "**At the Service of Each and Every One**" broadcast on Saturdays at 3.30 pm.

Candidates are also encouraged to consult the website: **www.dgsn.cm** where the various texts are published or contact the Regional Delegations for National Security.

In the meantime, registration shall strictly be done on-line through the website: **www.concours-dgsn.cm**

However, the Delegate General for National Security entreats the public to be cautious and vigilant, and not to fall prey to unscrupulous individuals who shall promise to grant them access into the National Security Corps in exchange for money. He invites candidates to denounce such acts so that perpetrators should be unmasked and brought before the competent judicial institutions.

(s)

-Martin MBARGA NGUELE-



COMMUNIQUE RADIO-PRESSE

Le Délégué Général à la Sûreté Nationale porte à la connaissance du public que le Chef de l'Etat, dans le souci du renforcement de la sécurité des personnes et des biens sur l'ensemble du territoire national, a autorisé l'organisation des concours de recrutement de **deux mille cinq cent (2500)** jeunes camerounais dans le Corps des fonctionnaires de la Sûreté Nationale pour l'année 2022.

Les arrêtés d'ouverture de ces concours, signés le 1^{er} décembre 2022 portent sur le recrutement de

- **50** Elèves-Commissaires de Police Directs dont **03** Médecins Généralistes et **02** Psychiatres ;
- **50** Elèves-Commissaires de Police Spéciaux ;
- **100** Elèves-Officiers de Police Directs
- **50** Elèves-Officiers de Police Spéciaux ;
- **400** Elèves-Inspecteurs de Police Directs ;
- **100** Elèves-Inspecteurs de Police Spéciaux ;
- **1750** Elèves-Gardiens de la Paix directs.

Les dossiers de candidature seront reçus dans les dix Chefs-lieux de régions du **19 Décembre 2022 au 17 Février 2023**.

Les épreuves écrites des Elèves Commissaires et Elèves-Officiers de Police, sont programmées au centre unique de Yaoundé respectivement :

- **Le samedi 25 Février 2023** pour les **Elèves-Commissaires de Police** ;
- **Le samedi 04 Mars 2023** pour les **Elèves-Officiers de Police**.

Quant aux épreuves écrites des concours des Elèves-Inspecteurs de Police et Gardiens de la Paix, elles se dérouleront dans tous les Chefs lieux de régions aux dates ci-après :

- **Le samedi 11 Mars 2023** pour les **Elèves-Inspecteurs de Police** ;
- **Le samedi 25 Mars 2023** pour les **Elèves-Gardiens de la Paix**.

Le Délégué Général à la Sûreté Nationale invite par conséquent les postulants à s'informer de manière appropriée sur le processus de recrutement ainsi lancé, s'agissant notamment des modalités d'inscription, de constitution et de dépôt de dossiers de candidature. Il recommande à cet effet aux concernés de suivre particulièrement les tranches d'antenne de la CRTV réservées à la Sûreté Nationale, notamment les émissions « **Canal Police** » (diffusées de lundi à jeudi dès 07h40) et « **Au Service de Tous et de Chacun** » (chaque samedi dès 15h30).

Les candidats sont également encouragés à consulter le site de la Délégation Générale à la Sûreté Nationale au **www.dgsn.cm** où les avis de concours sont publiés ou, à se rapprocher des Délégations Régionales de la Sûreté Nationale.

Par ailleurs, les inscriptions quant à elles se feront uniquement en ligne via le site **www.concours-dgsn-cm**

Le Délégué Général à la Sûreté Nationale appelle le public à davantage de prudence et de vigilance face aux tentatives d'arnaques ourdies par des individus sans scrupule, qui promettent des places moyennant d'énormes sommes d'argent. Il invite les candidats à dénoncer des actes de cette nature afin que ces individus soient démasqués et traduits devant les instances judiciaires compétentes.

(é)

-Martin MBARGA NGUELE-



La Police recrute

2500 places à pourvoir pour l'année 2022



Après 2021, voici les concours de recrutement à la Police, session 2022. Encore 2500 places à pourvoir pour les quatre cadres de la Sûreté Nationale : Commissaires de Police, Officiers de Police, Inspecteurs de Police et Gardiens de la Paix. Une autre opportunité d'emploi offerte à la jeunesse, pour une carrière au sein du Corps des fonctionnaires de la Sûreté Nationale. Le compte à rebours est donc lancé.

Les avis portant ouverture des concours de recrutement à la Police ont été signés le 1^{er} Décembre 2022 par le Délégué Général à la Sûreté Nationale. Ces avis font l'objet d'une large diffusion à travers les médias classiques et les réseaux sociaux. Les concours de la session 2022 sont la 2^{ème} de la série des cinq autorisée par le Chef de l'Etat

en novembre 2021. Pour un total de 12.500 places, à raison de 2500 places par session.

Tous les candidats ont leur chance. Seul le mérite va prévaloir. A chacun de mieux affûter ses armes. Afin d'en découdre le jour de la compétition. Car, on ne le dira jamais assez, qui « veut aller loin ménage

sa monture ». Le jour des résultats, chacun va récolter ce qu'il aura semé. Plus besoin de faire le petit malin ou de se donner bonne conscience en cas d'échec, en attribuant la réussite des autres à x ou à y raisons. Non et non! Le concours de la Police, comme ne cesse de le marteler le Délégué Général à la Sûreté Nationale, Monsieur Martin MBARGA



NGUELE, est « **une course vers l'excellence où seuls les méritants seront admis** ».

Eh oui ! Le mérite ! Encore le mérite ! Toujours le mérite ! Et rien que le mérite. Toute autre option de réussite n'est qu'illusion, hallucination et perte de temps. Pas de soutien. Pas d'achat de places ! Pas de recommandations. Le destin de chaque candidat repose entièrement entre ses mains. Chacun doit exceller lors des épreuves.

Il s'agit bel et bien d'un concours et non d'un examen. Car, pour un examen, il vous suffit juste d'avoir la moyenne requise

pour être admis. Or, le concours est une compétition dans laquelle le nombre de places est limité. Il ne suffit juste pas d'avoir la moyenne pour être déclaré admis. Il faut être le meilleur de sa catégorie, de sa région, de son département et de son arrondissement. Il y a lieu de rappeler que ce critère de sélection vise l'intégration nationale. Il faudra donc se surpasser pour sortir du lot.

Avec la publication des avis de concours, mettez-vous résolument au travail. C'est une période de "mise au vert". Oubliez un temps soit peu les distractions pour vous concentrer à la préparation

minutieuse de votre concours. C'est l'occasion idoine pour vous de faire valoir vos compétences et décrocher votre sésame.

Sachez vous faire violence pour atteindre votre objectif. Devenir fonctionnaire de Police n'est pas une sinécure mais plutôt un sacerdoce. En vous engageant dans cette voie, préparez vous à être au service de la Nation 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.

CD Joyce Cécile NDJEM MANDENG
CHEF CELLCOM/DGSN



Les Concours de la Police sont ouverts

ELEVES-COMMISSAIRES DE POLICE

Date de composition : 25 février 2023

1- Concours direct sur épreuves pour le recrutement de **45 Elèves-Commissaires de Police en 1^{ère} année** à l'Ecole Nationale Supérieure de Police. Il est réservé aux jeunes âgés de 17 ans au moins et de 30 ans au plus au 1^{er} Janvier 2022 et titulaires d'une Licence de l'Enseignement Supérieur, d'un Bachelor's Degree ou d'un diplôme technique de l'Enseignement Supérieur reconnu équivalent.

2- Concours direct sur titre pour le recrutement de **03 Médecins Généralistes en 2^{ème} année du cycle de formation des Elèves-Commissaires de Police** à l'Ecole Nationale Supérieure de Police. Il est réservé aux jeunes âgés de 17 ans au moins et de 30 ans au plus au 1^{er} Janvier 2022 et titulaires d'un Doctorat en médecine.

3- Concours direct sur titre pour le recrutement de

02 Médecins Psychiatriques en 2^{ème} année du cycle de formation des Elèves-Commissaires de Police à l'Ecole Nationale Supérieure de Police. Il est réservé aux jeunes âgés de 17 ans au moins et de 30 ans au plus au 1^{er} Janvier 2022 et titulaires d'un Doctorat en médecine et d'un Diplôme d'Etudes Spécialisées en Psychiatrie.

4- Concours spécial pour le recrutement de **50 Elèves-Commissaires de Police en 1^{ère} année** de l'Ecole Nationale Supérieure de Police. Il est réservé aux fonctionnaires de la Sûreté Nationale titularisé dans un grade de la hiérarchie des cadres du Corps à la date du concours, titulaires d'une licence de l'Enseignement Supérieur, d'un Bachelor's degree ou d'un diplôme reconnu équivalent et n'étant pas sous le coup d'une sanction disciplinaire en cours de validité.

Bon à savoir pour les candidats Elèves-Commissaires de Police

MISSIONS D'UN COMMISSAIRE DE POLICE

Selon les dispositions de l'article 153 du Décret du 19 novembre 2012 sus évoqué, les Commissaires de Police assurent les fonctions de conception, de direction, de contrôle et de commandement, soit dans les services centraux, soit dans les services extérieurs de la Sûreté Nationale».

PROFIL DE CARRIERE D'UN COMMISSAIRE DE POLICE

- Après deux (02) ans de formation à l'Ecole Nationale Supérieure de Police de Yaoundé, la jeune recrue en sort Commissaire de Police.

- L'avancement au grade de Commissaire de Police Principal s'effectue:
 - par voie d'avancement de grade

au choix parmi les Commissaires de Police réunissant une ancienneté effective de huit (08) ans en cette qualité;

- par voie d'avancement de grade en cas d'obtention du Diplôme Technique de Qualification Supérieure de Police (D.T.Q.S.P).

- L'avancement au grade de Commissaire Divisionnaire se fait uniquement au choix parmi les Commissaires de Police Principaux réunissant une ancienneté de huit (08) ans en cette qualité.

ELEVES-OFFICIERS DE POLICE

Date de composition : 04 mars 2023

1- Concours direct pour le recrutement de **100 Elèves-Officiers de Police en 1^{ère} année** à l'Ecole Nationale Supérieure de Police. Il est réservé aux jeunes âgées de 17 ans au moins et de 30 ans au plus au 1^{er} Janvier 2022 et titulaires du Baccalauréat de l'Enseignement Secondaire, du General Certificate of Education Advanced Level (GCE AL) obtenu en deux matières pendant une seule et même session, exceptée celle intitulée "RELIGIOUS KNOWLEDGE", ou d'un Diplôme reconnu équivalent.

2- Concours spécial pour le recrutement de **50 Elèves-Officiers de Police en 1^{ère} année** de l'Ecole Nationale Supérieure de Police. Il est réservé aux fonctionnaires de la Sûreté Nationale titularisés dans un grade de la hiérarchie des cadres du Corps à la date du concours, titulaires du diplôme de Baccalauréat, du General Certificate of Education (Advanced Level) avec au moins deux (02) matières, obtenu en une seule et même session à l'exception de celle intitulée RELIGIOUS KNOWLEDGE, ou d'un diplôme reconnu équivalent et n'étant pas sous le coup d'une sanction disciplinaire en cours de validité.

Bon à savoir pour les candidats Elèves-Officiers de Police

MISSIONS D'UN OFFICIER DE POLICE

Conformément aux dispositions de l'article 162 du Décret sus évoqué, les Officiers de Police assurent, sous l'autorité des fonctionnaires du cadre des Commissaires de Police, des fonctions de commandement et d'encadrement des Inspecteurs de Police et des Gardiens de la Paix. A cet effet, ils peuvent être chargés des missions de Police administrative et de Police judiciaire, conformément aux lois et règlements en vigueur.

PROFIL DE CARRIERE D'UN OFFICIER DE POLICE

- Après deux (02) ans de formation à l'Ecole Nationale Supérieure de Police de Yaoundé, la jeune recrue en sort Officier de Police de premier grade.
- L'avancement au grade d'Officier de Police de 2^{ème} grade s'effectue compte tenu des besoins du service comme suit:
 - par voie d'avancement de grade au choix parmi les Officiers de Police de 1^{er} grade réunissant une ancienneté effective de

- quatre (04) ans en cette qualité;
- par voie d'avancement de grade en cas d'obtention du Brevet Technique de Police (B.T.P) No1.
- L'avancement au grade d'Officier de Police Principal s'effectue soit:
 - par voie d'avancement de grade au choix parmi les Officiers de Police de 2^{ème} grade réunissant une ancienneté effective de quatre (04) ans en cette qualité;
 - par voie d'avancement de grade en cas d'obtention du Brevet Technique de Police (B.T.P) No2.





ELEVES-INSPECTEURS DE POLICE

Date de composition : 11 mars 2023

1- Concours direct pour le recrutement de **400 Elèves-Inspecteurs de Police en 1^{ère} année** au Centre d'Instruction et d'Application de la Police. Il est réservé aux jeunes âgés de 17 ans au moins et de 28 ans au plus au 1^{er} Janvier 2022 et titulaires du Brevet d'Etudes du 1^{er} Cycle (BEPC), du General Certificate of Education Ordinary Level (GCE "OL") obtenu en trois (03) matières au moins, exceptée celle intitulée "RELIGIOUS KNOWLEDGE" ou d'un diplôme reconnu équivalent.

2- Concours spécial pour le recrutement de **100 Elèves-Inspecteurs de Police en 1^{ère} année** au Centre d'Instruction et d'Application de la Police. Il est réservé aux fonctionnaires de la Sûreté Nationale titularisés dans un grade de la hiérarchie des cadres du Corps à la date du concours titulaires du BEPC, du General Certificate of Education (Ordinary Level) avec au moins trois (03) matières, obtenu en une seule et même session, à l'exception de celle intitulée RELIGIOUS KNOWLEDGE ou d'un diplôme reconnu équivalent

Bon à savoir pour les candidats Elèves-Inspecteurs de Police

MISSIONS D'UN INSPECTEUR DE POLICE

Suivant les dispositions de l'article 170 du même Décret, les Inspecteurs de Police sont chargés :

- du maintien de l'ordre public ;
- des missions de Police administrative et de Police judiciaire conformément aux lois et règlements en vigueur ;
- de l'encadrement et de l'instruction des Gardiens de la Paix ;
- des missions de renseignement et de surveillance ;
- de l'exécution des tâches administratives et techniques ;

- de l'entretien du matériel de service.

PROFIL DE CARRIERE D'UN INSPECTEUR DE POLICE

• Après deux (02) ans de formation au Centre d'Instruction et d'Application de la Police de Mutengene, la jeune recrue en sort Inspecteur de Police de premier grade.

• L'avancement au grade d'Inspecteur de Police de 2^{ème} grade s'effectue soit :

- par voie d'avancement de grade au choix parmi les Inspecteurs de Police de 1^{er} grade réunissant

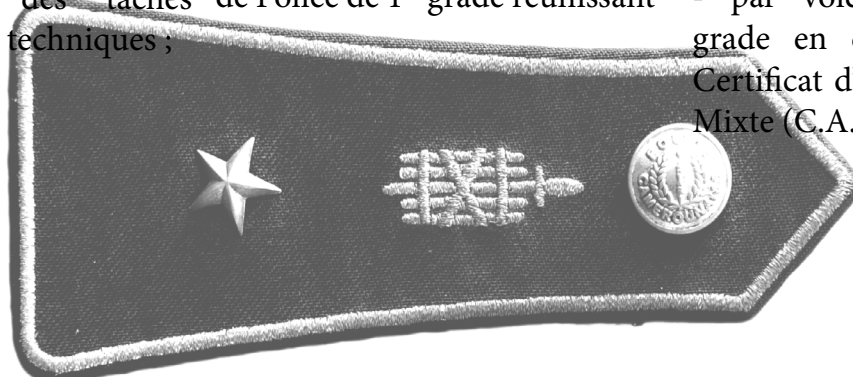
une ancienneté effective de quatre (04) ans en cette qualité ;

- par voie d'avancement de grade en cas d'obtention du Certificat d'Aptitude Technique Mixte (C.A.T.M) No1.

• L'avancement au grade d'Inspecteur de Police Principal s'effectue soit :

- par voie d'avancement de grade au choix parmi les Inspecteurs de Police de 2^{ème} grade réunissant une ancienneté effective de quatre (04) ans en cette qualité ;

- par voie d'avancement de grade en cas d'obtention du Certificat d'Aptitude Technique Mixte (C.A.T.M) No2.



ELEVES-GARDIENS DE LA PAIX

Date de composition : 25 mars 2023

1- Concours direct pour le recrutement de **1750 Elèves-Gardiens de la Paix** au Centre d'Instruction et d'Application de la Police. Il est réservé aux jeunes âgés de 17 ans au moins et de

27 ans au plus au 1^{er} Janvier 2022 et titulaires du Certificat d'Etudes Primaires (CEP ou CEPE), du First School Leaving Certificate (FSLC) ou d'un diplôme reconnu équivalent.

Bon à savoir pour les candidats Elèves-Gardiens de la Paix

MISSIONS D'UN GARDIEN DE LA PAIX

Les Gardiens de la Paix sont chargés d'assurer sous le commandement de leurs supérieurs hiérarchiques :

- le maintien de l'ordre, de la paix, de la tranquillité et de la salubrité publique ;
- la sécurité des personnes et des biens ;
- la garde des points sensibles, des personnalités et des édifices publics ;
- l'information générale ;
- l'exécution des tâches administratives et techniques courantes ;
- l'entretien des infrastructures

et des matériels de Service.

PROFIL DE CARRIERE D'UN GARDIEN DE LA PAIX

- Après un (01) an de formation au Centre d'Instruction et d'Application de Police de Mutengene, la jeune recrue en sort Gardien de la Paix de premier grade.
- L'avancement au grade de Gardien de la Paix de 2^{ème} Grade s'effectue soit :
 - par voie d'avancement de grade au choix parmi les Gardiens de la Paix de 1^{er} grade réunissant une ancienneté effective de trois (03) ans en cette qualité;

- par voie d'avancement de grade en cas d'obtention de la Capacité Mixte (C.M) No1.

- L'avancement au grade de Gardien de la Paix Principal s'effectue soit:
 - par voie d'avancement de grade au choix parmi les Gardiens de la Paix de 2^{ème} grade réunissant une ancienneté effective de trois (03) ans en cette qualité ;
 - par voie d'avancement de grade en cas d'obtention de la Capacité Mixte (C.M) No2.





Launching of the Police Exams

CADET SUPERINTENDENTS OF POLICE

Writing date: 25th February 2023.

1. Direct competitive entrance examination for the recruitment into the 1st year of National Advanced Police School of **45 Cadet Superintendents of Police**. Prospective candidates shall be aged 17 at least and 30 at most by 1st January 2022. They shall be holders of a Bachelor's Degree, "Licence de l'Enseignement Supérieur", or any other equivalent certificate.

2. Direct competitive entrance examination for the recruitment into the 2nd year of the National Advanced School of Police of **03 MEDICAL DOCTORS (GENERAL PRACTITIONERS)** as Cadet Superintendents of Police. Prospective candidates shall be aged 17 at least and 30 at most by 1st January 2022. They shall be holders of a MBBS or Doctor of General Medicine.

3. Direct competitive entrance examination for the recruitment into the 2nd year of the National Advanced School of Police of **02 Psychiatrists** as

Cadet Superintendents of Police. Prospective candidates shall be aged 17 at least and 30 at most by 1st January 2022. They shall be holders of Doctorate in Medicine and a Specialized Study Diploma in Psychiatry.

4. Special competitive entrance examination for the recruitment into the 1st year of National Advanced Police School of **50 Cadet Superintendents of Police**. The exam shall concern only Civil Servants of the National Security Corps who shall fulfil the requirements laid down by this order. Prospective candidate shall be Civil Servants of the National Security Corps duly integrated into one of the ranks of the corps by the date of the examination, be holders of a Bachelor's Degree, "Licence de l'Enseignement Supérieur", or any other equivalent certificate and not have any sanction which is still running.

WORTHY OF NOTE FOR CADET SUPERINTENDENTS OF POLICE

DUTIES OF POLICE SUPERINTENDENTS

According to Article 153 of the Decree of 19th November 2012 referred to above, "Police Superintendents are responsible for conception, direction, control, and command either in the central or external services of the National Security Corps". The missions assigned to each of them are a result of the training

undergone by these top-ranking personnel.

CAREER PROFILE OF POLICE

After two (02) years of exemplary training at the National Advanced Police School in Yaounde, the young recruit graduates as Police Superintendents.

Advancement to the grade of Senior Police Superintendent is

meant for:

-Police Superintendents with uninterrupted longevity of eight years in the grade

- Police Superintendents who have obtained the Technical Diploma of Higher Police Qualification.

Advancement to the grade of Police Commissioner is the preserve of:

Senior Police Superintendents with an effective and uninterrupted longevity of eight years in that capacity.



CADET ASSISTANT SUPERINTENDENTS OF POLICE

Writing date: 04th March 2023

1. Direct competitive entrance examination for the recruitment into the 1st year of National Advanced Police School of **100 Cadet Assistant Superintendents of Police**. Prospective candidates shall be aged 17 at least and 30 at most by 1st January 2021. They shall be holders of the General Certificate of Education Advanced Level (GCE AL) with a pass in at least two papers, obtained in one sitting excluding "RELIGIOUS KNOWLEDGE", "le Baccalauréat de l'Enseignement Secondaire", or any other equivalent certificate.
2. Special competitive entrance examination for the recruitment into the 1st year of National Advanced Police School of **50 Cadet Assistant Superintendents of Police**. Prospective candidates shall be Civil Servants of the National Security Corps duly integrated into one of the ranks of the corps by the date of the examination, Be holders of the General Certificate of Education, (Advanced Level) with a pass in at least two papers, obtained in one sitting excluding RELIGIOUS KNOWLEDGE, "le Baccalauréat de l'Enseignement Général", or any other equivalent certificate, and not have any sanction which is still running.

WORTHY OF NOTE FOR CADET ASSISTANT SUPERINTENDENTS OF POLICE

DUTIES OF ASSISTANT POLICE SUPERINTENDENTS

In accordance with article 162 of the afore mentioned decree, Assistant Superintendents of Police, under the authority of Police Superintendents, exercise the duties of command and supervision over Police Inspectors and Constables. For this purpose, they can be entrusted with administrative and judicial police powers, in accordance with the laws and regulations in force.

CAREER PROFILE OF ASSISTANT POLICE SUPERINTENDENTS

After two years of intensive training at the National Advanced Police School in Yaounde, the cadet graduates as First Grade Assistant Police Superintendent.

Advancement to the second grade of this rank is made possible, in accordance with service necessity, as follows:

- through advancement by choice among First Grade Assistant

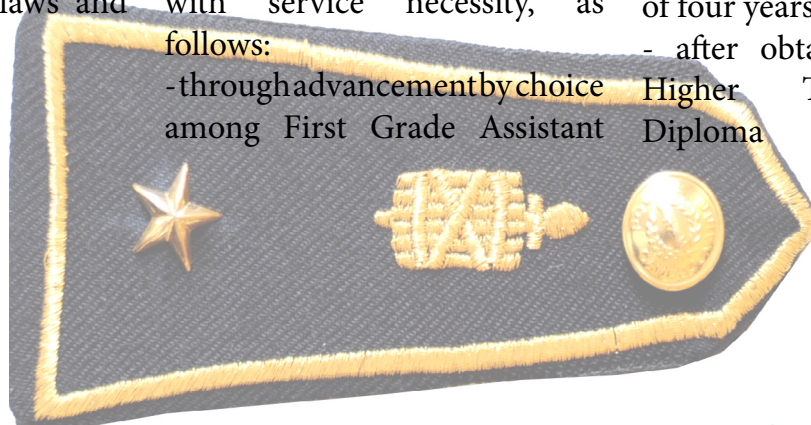
Police Superintendents with an effective longevity of four years in that grade;

- after obtaining the First Higher Technical Police Diploma.

Advancement to the grade of Deputy Police Superintendent is possible:

- through advancement by choice among Second Grade Assistant Superintendents of Police with an effective longevity of four years in that grade

- after obtaining the Second Higher Technical Police Diploma





CADET INSPECTORS OF POLICE

Writing date: 11th March 2023.

1. Direct competitive entrance examination for the recruitment into the 1st year of the Police College of **400 Cadet Inspectors of Police**. Prospective candidates shall be aged 17 at least and 28 at most by 1st January 2022. They shall be holders of the General Certificate of Education Ordinary Level (GCE "OL") with a pass in at least three (03) papers, excluding "RELIGIOUS KNOWLEDGE" or the Brevet d'Etudes du Premier Cycle (BEPC), or a diploma recognized as equivalent.

2. Special competitive entrance examination for the recruitment into the 1st year of the Police Training Centre of **100 Cadet Inspectors of Police**. Prospective candidates shall be civil servants of the National Security, and shall belong to a rank in the Corps at the date of the competitive examination; be Holders of the General Certificate of Education Ordinary Level (GCE "OL") with a pass in at least three (03) papers, obtained in a one sitting, excluding "RELIGIOUS KNOWLEDGE" or holders of BEPC, or any equivalent certificate, and not have any sanction which is still running.

WORTHY OF NOTE FOR CADET INSPECTORS OF POLICE

DUTIES

According to Article 170 of the same decree, Police Inspectors are responsible for: maintenance of public order; administrative and judicial police missions in accordance with the laws and regulations in force; supervision and instruction of Police Constables; intelligence and surveillance missions; the execution of administrative and technical tasks; the maintenance

of service equipment.

CAREER PROFILE

After two years of training at the Mutengene Police Training Centre, the young recruit graduates as a First Grade Police Inspector.

Advancement to the second grade is subject to:

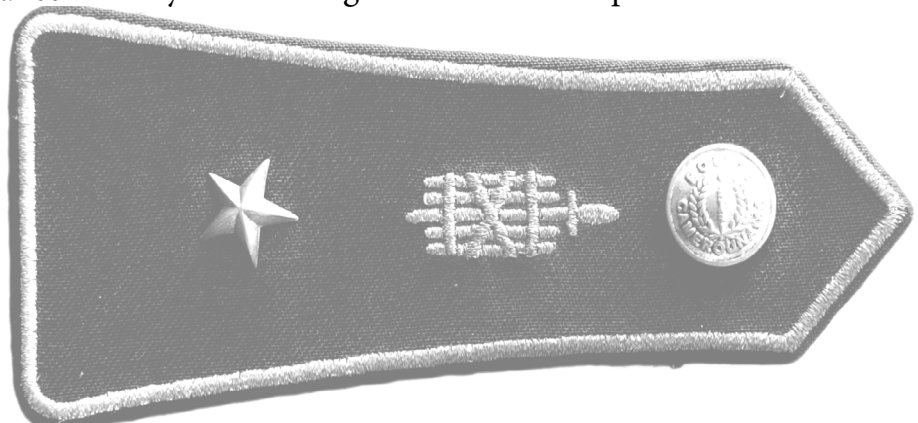
- advancement by choice among First Grade Police Inspectors with an effective longevity of four years in that grade

- obtaining the First Combined Technical Aptitude Diploma

Advancement to the grade of Senior Police Inspector is possible:

- through advancement by choice among Second Grade Police Inspectors with an effective longevity of four years in that grade

- after obtaining the Second Combined Technical Aptitude Diploma



CADET POLICE CONSTABLES

Writing date: 25th March 2023

1. Direct competitive entrance examination for the recruitment into the Police College of **1750 Cadet Police Constables**. Prospective candidates shall be aged 17 at least and 27 at most by 1st January 2022, and they shall be holders of the First School Leaving Certificate (FSLC) or the Certificat d'Etudes Primaires (CEP or CEPE) or a recognized equivalent certificate.

WORTHY OF NOTE FOR CADET POLICE CONSTABLES

DUTIES OF POLICE CONSTABLES

Under the command of their superiors, Police Constables are in charge of:

- maintenance of public order, peace, tranquillity and hygiene
- security of persons and property
- watching over strategic points, personalities and public edifices
- general information
- execution of routine administrative and technical tasks

- maintenance of service infrastructure and equipment

CAREER PROFILE OF POLICE CONSTABLES

After one year of training at the Mutengene Police Training Centre, the young recruit graduates as a First Grade Police Constable.

Advancement to the Second Grade is subject to:

- advancement by choice among First Grade Police Constables with an effective longevity of

three years in that grade;

- obtaining the First Combined Aptitude Diploma.

Advancement to the grade of Senior Police Constable is possible:

- through advancement by choice among Second Grade Police Constables with an effective longevity of three years in that grade ;
- after obtaining the Second Combined Aptitude Diploma.





Rentrée des recrues

La promotion en formation

Les candidats définitivement admis aux concours de recrutement à la Sûreté Nationale session 2021, suivent leur formation depuis le 17 octobre 2022.

Fascination et enthousiasme; hantise et appréhensions, mais surtout détermination. Voilà l'état d'esprit dans lequel baignait chaque recrue en ce jour de rentrée dans nos centres de formation.

Les candidats définitivement admis aux concours de la Police 2021 sont en formation depuis le 17 octobre 2022, à l'Ecole Nationale Supérieure de Police (ENSP) de Yaoundé pour les Elèves-Commissaires et Elèves-Officiers de Police, et le 18 octobre 2022 au Centre d'Instruction et d'Application de la Police (CIAP) de Muntengene pour les Elèves-Inspecteurs de Police et les Elèves-Gardiens de la Paix. Une aubaine pour ces jeunes en quête d'emploi et, en voie d'en

avoir un.

Tous fascinés d'intégrer ce prestigieux Corps de métier pour être au service des autres. Arborer l'uniforme d'appartenance à ce grand groupe social qui impose le respect et l'admiration. Jouir d'une autorité à faire pâlir plus d'un. Raison pour laquelle tous étaient émus dès leur arrivée. Le jour J était enfin là. La cloche avait véritablement sonné. Le rassemblement était réel.

Enthousiastes, nous l'avons tous vu à travers les discours pleins de grandes théories, images et scènes frénétiques. Vrais ou faux, chacun y allait de son commentaire juste avant l'appel au rassemblement et à

leur prise en main.

Changement d'humeur. La fascination et l'enthousiasme ont laissé place à la hantise et l'appréhension.

Le lundi, 17 octobre 2022, est devenu une date mémorable pour ce contingent. A 7h30 précises, les visages se sont figés avant de se crispier. Les regards hagards ont cédé la place à la pression du 1^{er} commandement : « Recrues Avancez. Paquetage sur la tête ».

Comme pour leurs prédécesseurs, ces recrues allaient être confrontées aux rites d'initiation et de soumission. Bref, aux manœuvres.

C'est la mystique du passage de la vie civile à la vie policière. Comme pour la

prise en main des recrues





plupart des religions, le passage du statut d'adepte est matérialisé par un rituel de baptême. Un vocable similaire est employé dans d'autres corporations. Mais à la Police, l'expression consacrée est le manœuvrage ou le bizutage.

Une séance qui consacre les recrues à accepter le chemin sans retour d'un choix de vie. Ils sont dorénavant sur le chemin qui leur ouvrira grandement les portes de la famille policière. Car, il ne suffit pas de se faire admettre en formation pour le devenir. Il faudra encore suivre toute la formation et satisfaire aux examens de fin de formation.

Un process qui dure une année pour les Elèves-Gardiens de la Paix et deux ans pour les autres (Elèves-commissaires, Officiers et Inspecteurs de Police). Cette formation comportera quatre modules à savoir : la formation commune de base, la formation générale et technique, la formation professionnelle et les stages d'imprégnation. D'une manière générale,

ces apprenants recevront une formation complète qui sera théorique (enseignements en salle) et pratique (exercices pratiques et stages dans les Unités). Elle sera par la suite sanctionnée par des examens.

A l'issue de ces évaluations qui marquent la fin de la formation, ceux des recrues ayant obtenues une moyenne de notes supérieure ou égale à 12/20 sortiront titulaires dans leur grade respectif.

Par contre, ceux dont la moyenne sera inférieure à 12/20 et supérieure ou égale à 10/20, sortiront stagiaires. Il faudra attendre un an de service avec une note professionnelle supérieure ou égale à 14/20, pour être titularisé comme fonctionnaire de Police dans le grade souhaité.

Les candidats qui obtiendront une moyenne inférieure à 10/20 et supérieure ou égale à 08/20, seront redoublants.

Quant à celles des recrues dont la moyenne de notes sera inférieure à 08/20, ils seront exclus pour insuffisance académique.

il y a lieu de faire remarquer que les notes de ces derniers, sont influencées par leur note de côte d'amour (discipline générale de l'élève). Des cas extrêmement rares, sauf pour indiscipline caractérisée.

Ceux là vont retourner à la vie civile. Nous espérons ne pas avoir à faire à ces cas de figure pour les recrues de la cuvée 2021. C'est tout le mal qu'on leur souhaite.

En sommes, chaque recrue doit rester concentrée et disciplinée pour matérialiser son rêve. Un rêve qui fera la fierté de leur famille nucléaire et de leur nouvelle famille professionnelle. La République a besoin d'Hommes intègres. Gare à ceux-là qui viennent pour gratter le mil. Ils seront surpris de retourner à la case départ.

CD Joyce Cécile NDJEM MANDENG
CHEF CELLCOM/DGSN



L'Ecole Nationale Supérieure de Police

Le creuset de l'émergence des hauts cadres de la Sûreté Nationale

L'Ecole Nationale Supérieure de Police de Yaoundé a été créée le 19 juin 1952, par un arrêté signé du Haut-Commissaire de la République Française au Cameroun, avec pour ambition de soutenir la volonté du gouvernement de mieux structurer et professionnaliser une Police Camerounaise, dont les signes précurseurs remontent en 1925, date de création des premières unités de Police.

A sa création, dénommée Ecole Nationale de Police de Yaoundé, elle est implantée au site actuel, au quartier Tsinga, dans l'arrondissement de Yaoundé 2ème, au niveau de la « Rue Essomba ». Cette institution, dont l'évolution jusqu'à ce jour, se décline en trois grandes étapes, constitue le creuset de l'émergence des hauts cadres de la Sûreté Nationale.

Historique

La première phase de son existence qui va de sa création en juin 1952 à 1979, est marquée par sa transformation en Ecole Nationale Supérieure de Police de Yaoundé (ENSP). Elle avait vocation en tant qu'unique structure de formation des policiers au Cameroun, de former dès 1952, les recrues des cycles initiaux des Elèves-Gardiens de la Paix, des Elèves-Inspecteurs de Police Adjoints, des Elèves-Secrétaires de Police, des Elèves-Inspecteurs de Police et à partir de 1969, des Elèves-Commissaires de Police, des Elèves-Officiers de Police et des Elèves-Officiers de Paix. L'Ecole a été également, durant cette phase, le théâtre de plusieurs stages de spécialisation et de perfectionnement offerts aux policiers. Pour cette première ère de son existence, l'ENSP de Yaoundé a enregistré **62 promotions** pour **1.312 promus**.

La seconde phase de vie va de 1979 à 2002. Elle est marquée par la suppression progressive des cycles de base de formation (Elèves-Inspecteurs de Police, Elèves-Inspecteurs de Police Adjoints, Elèves-Secrétaires de Police et Elèves-Gardiens de la Paix). L'école va se consacrer exclusivement, aux cycles supérieurs: Elèves-Commissaires Principaux de Police, Elèves-Commissaires

de Police et Elèves-Officiers de Police. Cette grande phase est aussi le début de sa percée sous-régionale, matérialisée par l'accueil du tout premier contingent d'élèves étrangers : 02 Elèves-Commissaires de Police de nationalité centrafricaine, arrivés le 09 décembre 1970. Pour cette deuxième ère, l'ENSP de Yaoundé a enregistré au total **65 promotions** pour **8.544 promus**.

La troisième ère de cette institution de formation s'étale de 2002 à nos jours. Elle est caractérisée par le passage de son organe de gestion, d'une Direction à un Commandement. Avec pour valeur ajoutée, le fait de devenir, en raison des effectifs importants tant dans le cadre des formations initiales que professionnelles, une importante réserve opérationnelle dont dispose le Chef de Corps de la Sûreté Nationale. Pour cette troisième ère, l'ENSP de Yaoundé a enregistré **11 promotions** pour **2.622 promus**.

La vocation sous-régionale de l'Ecole Nationale Supérieure de Police est mise en œuvre dès son premier cycle de vie, de 1952 à 1979. Elle repose sur le double aspect des formations initiales et de spécialisation ou de perfectionnement. Après l'accueil le 9 décembre 1970 de la première cuvée d'étrangers formés dans cette école, l'ENSP va accroître cette perspective sous-régionale en accueillant plusieurs policiers et Elèves policiers étrangers. Le 14 avril 1971, un contingent de dix Inspecteurs de Police de nationalité centrafricaine participe à un stage en identité judiciaire. Le 15 Octobre 1971, 02 policiers centrafricains participent au stage de perfectionnement de moniteurs de sport. Dans un contexte plus récent, le personnel

d'encadrement de l'Ecole Nationale de Police de Bangui a pris part à un séminaire de renforcement des capacités en 2021. De même, une délégation de militaires kenyans est venue en voyage d'études à Yaoundé, conduite par le Ministère de la Défense du Cameroun, le 14 mars 2022.

Il convient de souligner que le second cycle de vie de l'ENSP (1979-2002) a été conforté par de nombreux acquis au niveau sous-régional. En février 2015, le Centre de Formation Spécialisée en Matière d'Enquête Criminelle en Afrique Centrale est créé. La décision de son implantation à l'Ecole Nationale Supérieure de Police de Yaoundé est prise par l'ensemble des pays de la Communauté Economique des Etats de l'Afrique Centrale (CEEAC), réunis les 13 et 14

Fin de formation d'une promotion





mars 2002 à Bangui, lors de la 4^{ème} Réunion du Comité des Chefs de Police d'Afrique Centrale (CCPAC).

La troisième ère (2002-2022) quant à elle se caractérise par la fidélisation de cet acquis, avec à chaque intégration d'une cuvée de recrues camerounais, l'arrivée d'au moins, un contingent d'élèves étrangers. Globalement, les statistiques indiquent qu'à ce jour, 587 élèves provenant de 06 pays étrangers, dont 04 de la sous-région CEMAC (Centrafrique, Tchad, Guinée Equatoriale, République du Congo) et de la sous-région CEDEAO (Benin, Togo), ont été formés.

Vers l'académie de Police

Au niveau des infrastructures

L'ENSP est actuellement placée sous le prisme d'importantes innovations visant sa quête perpétuelle de modernisation. Elle vient d'accueillir le 38^{ème} contingent d'Elèves-Commissaires de Police et le 36^{ème} contingent d'Elèves-Officiers de Police directs, en plus des Elèves issus des concours spéciaux. Ces innovations sont perceptibles sur les plans des infrastructures, du management du personnel et de la modernisation des méthodes de formation.

L'ENSP de Yaoundé a connu une profonde mue de son campus à travers la rénovation des dortoirs, du centre médical, des salles de classe, des amphithéâtres. Sans

oublier la disponibilité des outils numériques dans la bibliothèque pour promouvoir la recherche.

Le management du personnel

L'accent est permanentement mis sur le renforcement des capacités du personnel à travers la multiplication des sessions de formation. A titre d'exemple le séminaire qui s'est déroulé du 30 août au 02 septembre 2022, préalable à la réception du contingent de la cuvée 2022, et dont l'une des particularités était la présentation d'un module intitulée « **Psychologie de l'apprenant** ».

La modernisation des méthodes de formation

Deux aspects fondamentaux constituent des signes de la nouvelle approche didactique. Il s'agit de l'utilisation systématique des TIC pour dispenser les cours (présentation en PowerPoint) et de l'exigence de traduire les cours et épreuves dans l'une ou l'autre langue officielle du Cameroun, afin d'assurer l'équité entre les élèves d'expression anglaise et française.

La reconfiguration ainsi décrite met en valeur les particularités de la prise en main du contingent 2022, actuellement en phase d'incorporation. Parmi ces particularités, l'on peut citer :

-**Sur le plan de l'incorporation** : pour la première fois dans le vécu de l'ENSP, il y a eu des cours introductifs, exclusivement

réservés à la connaissance de l'Ecole de Police et à son Histoire, de sa création à nos jours ;

-**Sur le plan de l'actualité sanitaire**, il y a l'application rigoureuse des mesures de prévention contre la COVID-19. Pour cela, des tests systématiques de dépistage sont effectués dès la réception des recrues. Il y a aussi leur suivi quotidien. Il en va de même du suivi de tous les encadreurs pour éviter toute contamination susceptible de venir de l'extérieur ;

-**Sur le plan de l'hébergement**, les recrues bénéficient de dortoirs rénovés et relookés, assortis de chambres de haut standing et d'un espace vert de détente, avec bancs publics. C'est également le cas du dortoir CCPAC, non seulement ainsi baptisé pour magnifier la vocation sous régionale de l'Ecole, mais bien plus, très modernisé avec des compartiments en box entièrement climatisés.

Au regard de tout ce potentiel acquis tout au long de ses soixante-dix années d'évolution et de modernisation, l'Ecole Nationale Supérieure de Police de Yaoundé est résolument engagée dans le processus irréversible de sa modernisation en « **Académie de Police de Yaoundé** ».

CD Lawrence TANG ENOW
Commandant de l'ENSP





Centre d'Instruction et d'Application de la Police de Mutengene

Moule de formation des agents de Police

Le CIAP de Mutengene a pour vocation de former les Inspecteurs de Police et les Gardiens de la Paix; d'assurer le complément de formation des Elèves Commissaires et Officiers de Police en Maintien de l'Ordre et Opérations de Police; d'assurer aussi les stages de perfectionnement et de spécialisation dans des domaines techniques et scientifiques.

Création et évolution

Le Centre d'Instruction et d'Application de la Police de Mutengene (CIAP) appelé à l'origine «West Cameroon Police College», a été créé le 03 juin 1960 sur le site actuel.

Pendant onze ans, le Centre a formé, entraîné et recyclé les «Constables», Gardiens de la Paix en français, les Inspecteurs et Officiers de Police, les Officiers de Paix de la «Mobile Wing», ancêtre de la Compagnie Mobile d'Interventions (CMI), devenue aujourd'hui Groupement Mobile d'Interventions (GMI). Y étaient aussi formés,

les Douaniers et «Messengers», c'est-à-dire les Contrôleurs Municipaux.

Après onze années d'existence, le Centre deviendra tout d'abord le Centre d'Instruction de la Police (CIP) et en anglais (Police Instructional Centre) qui, en six promotions, va alors former 1469 fonctionnaires de Police.

En 1975, à la faveur de ses performances et par Décret N° 75/193 du 13 mars 1975 du Président de la République, le CIP va devenir pour l'être jusqu'à ce jour, le **Centre d'Instruction et d'Application de la Police (CIAP)**. En 2003, le Décret

N°2003/079 du 16 avril 2003 portant organisation et fonctionnement de l'Ecole Nationale Supérieure de Police et des Centres d'Instruction et d'Application de la Police va ériger le CIAP en Commandement.

Centre à vocation sous-régionale et internationale

Le rayonnement du CIAP tant à l'intérieur du territoire national qu'à l'extérieur n'est plus à démontrer. C'est la résultante de l'organisation et du fonctionnement, mais aussi et surtout de la qualité de ses enseignements.

Fin de formation des Elèves-Gardiens de la Paix





Depuis plus de deux décennies, les enseignements sont adaptés à chaque dynamique sécuritaire et à la qualité des contingents selon leur nationalité. Fort de cette aura, le CIAP va devenir un centre à vocation sous-régionale et internationale.

Pour l'illustrer, plusieurs contingents en provenance des pays amis à l'instar du Tchad, de la Guinée Equatoriale, du Congo, du Togo et de la République Centrafricaine ont été formés au CIAP de Mutengene.

Parlant de la formation en elle même, tout contingent de jeunes recrues est appelé à traverser quatre étapes essentielles pour recevoir une formation complète pour ce qui est des Gardiens de la Paix, et six étapes pour les Inspecteurs de Police.

Ces étapes sont :

Pour les Elèves Gardiens de la Paix :

- l'accueil ;
- la prise en main ;
- la formation commune de base ou militaire;
- la formation professionnelle.

Pour les Elèves Inspecteurs de Police :

En plus des quatre étapes ci-dessus, il faut y ajouter :

- le stage pratique dans les Unités ;
- la deuxième partie de la formation professionnelle.

Cette démarche pédagogique a déjà produit des résultats probants sur le terrain. En guise d'illustration, les élèves policiers Equato-guinéens, avant même la fin de leur formation, avaient été rappelés en renfort en 2012 pour la couverture sécuritaire de la Coupe d'Afrique des Nations Gabon-Guinée Equatoriale. Ils ont démontré leur professionnalisme en interpellant à l'entrée du stade des individus porteurs d'armes et autres objets suspects dans des sacs à dos. Cette prouesse leur a valu d'être désignés chef d'équipe des services d'ordre, commandant ainsi des fonctionnaires gradés en activité.

Cette reconnaissance de leur capacité en tant que satagiaire du CIAP, a augmenté le capital confiance que leur gouvernement accorde à la qualité de formation dispensée dans nos centres.

La formation des recrues 2021

Les nouvelles recrues qui sont au CIAP depuis les 18, 19, et 20 octobre 2022 ont

subi une prise en main en vagues successives, pour une formation adaptée à la dynamique sécuritaire de l'heure. Vu le changement de visage de l'insécurité au fil des années, les formations doivent s'adapter. La spécificité de cette formation se voudra pratique et professionnelle, pour répondre aux exigences relevées supra.

La première particularité de la formation de ce contingent sera la discipline doublée du respect scrupuleux des consignes de maintien à l'intérieur du camp. Une discipline de groupe imposée par le contexte sécuritaire de la région en proie aux menaces sécessionnistes depuis 2017.

La deuxième particularité consistera à accentuer les enseignements sur les menaces asymétriques, tels que la grande criminalité, la cybercriminalité, le terrorisme, et le blanchiment des capitaux (cryptomonnaie).

La troisième particularité va mettre un accent sur l'éducation civique, l'éducation à la citoyenneté, le respect scrupuleux des libertés publiques, des Droits de l'Homme et le secourisme.

Ces orientations pédagogiques sont contenues dans le référentiel de formation du Contingent 2022-2024 des Elèves-Inspecteurs de Police et Elèves-Gardiens de la Paix. Un référentiel dont l'objectif est de mettre sur le terrain des policiers capables de répondre intellectuellement, moralement, psychologiquement et physiquement à tous les défis qui s'imposent à eux.

Tous sont élus au départ, mais le bon grain sera séparé de l'ivraie avant la fin de la formation. Le policier sorti du CIAP devra faire montre de son savoir-faire et de son savoir-être pour mériter la confiance de la population pour laquelle nous sommes au service.

CD Pierre NITH
Commandant du CIAP





The National Security

A melting pot with many facets

At a time when the 2022 competitive entrance examination into the National Security Corps has just been launched, the National Security's training institutions have recently received successful candidates of the 2021 session. Apart from the young Cameroonians trained in these institutions, the National Security Corps is also a melting pot of the country's rich ethnic and cultural diversity, of professionals, academic qualifications and peoples from diverse origins.

Since the 17th October 2022 cadets that had successfully gone through the 2021 competitive entrance examination into the various ranks of the National Security Corps have been gradually initiated into the hidden realities of the noble profession and that will continue for two years for some and nine months for the least in rank.

The laureates entering these institutions are from a multitude of backgrounds; be it ethnic, professional and otherwise. Cameroon's youth is highly represented in the contingents presently undergoing training in the corps' training institutions in line with a serious consideration for the professional and intellectual background of each candidate. The cadets presently undergoing in the National Security's training institutions and those that will be retained at the end of the 2022 are coming in from several socio-cultural origin, professional and intellectual backgrounds. This comes to consolidate the new impetus and vision of making the corps a melting pot of professions, intellectual, cultural ties and even more. Engineers and technicians from various specializations and professional backgrounds have been recruited in their numbers to serve in the various specialized services of the corps.

Assuchandperthe2021recruitment, Medical Doctors, Telecommunication Engineers, Civil Engineers, Auto-mechanical technicians, State Registered Nurses, Nurses,

Musicians, Drivers and Tailors are presently receiving training and once they graduate will serve the nation in their respective areas of specialization; under the auspices of the National Security's hierarchy.

Little wonder the National Police Force today can boast of its own hospitals, medical centres, engineering construction pool, telecommunications and transmission division, communication and public relations



Camera Man



Medical Doctor

Nurse



Electrician



POLICE



Musician





unit, state of the art garage, textile design pool and a musical band where the various professionals showcase their talents at the service of the fatherland.

The 2022 competitive entrance examinations authorized by the Head of State; Supreme Commander of the National Police Force and made public through a series of texts signed by the Delegate General for National Security on the 01st December 2022, again give room for specialists to integrate the corps in the days ahead. Little wonder, 03 medical doctors; general practitioners will be recruited alongside 02

psychiatrists to answer to present day needs of the corps in terms of human resources.

The recruitment policy put in place by the National Security's hierarchy, insists on the representativeness of the recruitment process in which every region, division and sub-division is taken into consideration. The synergy of bringing together people of diverse origins represents the multi-cultural nature of the Cameroonian Police Force which continuous to stand tall as a symbol of national unity and living together so dear to the Head of State.

It is within the framework of the policy that the National Security's training institutions have opened their doors to brotherly nations; this in a bit to reinforce police cooperation in the sub-region, the continent and the world at large. Going down memory lane to show the regional character of these training institutions, the Mutengene Police Training Centre in the year 2016 received 99 Cadet Police Inspectors comprising 94 boys and 04 girls from the Republic of Equatorial Guinea whereas the Yaounde Police Academy on her part received the 50 Cadets from the Republic of Togo comprising 42 boys and 08 girls. 27 of this number were Cadet Superintendents and 07 Cadet Assistant Superintendents of Police.

For the present contingent presently undergoing at the National Advanced Police School Yaounde, 100 cadets; comprising Superintendents and Assistant Superintendents of Police are from the Republic of Congo. Equato-Guineans, Chadians, Central Africans and Togolese in the past years, have also been trained in their numbers in these institutions.

At a time when Cameroon is looking forward to emergence by 2035, the hope and greater vision for these institutions is that they will continue to serve as melting pots for the training of a great and efficient police force for our beloved country Cameroon, the CEMAC member states and even beyond. The present contingents and those to be recruited under the 2022 ticket also aptly showcase the multi-faceted public service offers of the Cameroonian Police Force which is rejuvenated and ready to give to her citizens their all. These young Cameroonians represent the symbol of national unity, represented in these sons and daughters from diverse backgrounds who have answered the call to serve the Republic.

SP NDZI Amos TARLA
SSA/CELLCOM/DGSN



Photographer

Driver



DOSSIER



RENTREE DES RECRUES





RENTREE DES RECRUES

DOSSIER



RECRUES

REUVE

TATION

La formation continue

Gage d'un service de qualité

Le renforcement des capacités opérationnelles des fonctionnaires de Police repose essentiellement sur la formation de ces derniers. La Délégation Générale à la Sûreté Nationale a fait bouger les lignes et mis un accent particulier sur la prise en compte des capacités des uns et des autres, entraînant ainsi une restructuration des besoins en compétences.

Dans ce contexte mouvant, la Délégation Générale à la Sûreté Nationale, pour rester compétente, a toujours su se montrer réactive, voire proactive dans la formation du personnel. Elle a toujours su compter sur des fonctionnaires performants et qualifiés. Ces fonctionnaires sont appelés désormais à bâtir leur employabilité en se montrant à la hauteur des nouvelles exigences, à travers une formation continue permanente.

La formation continue (ou le développement des compétences) renvoie aux différentes activités d'apprentissage, susceptibles d'accroître l'efficacité des travailleurs. Notamment par l'augmentation de leur capacité d'accomplir les tâches demandées.

Politique de formation continue de la Sûreté Nationale

La hiérarchie policière a mis un point d'honneur à la formation de ses cadres, en se dotant de textes organiques et des structures appropriés. C'est le cas de la création d'une Direction de la Formation avec en son sein, une Sous-Direction consacrée à la formation continue. Cela se fait à travers l'organisation, le suivi et l'évaluation, tant à l'échelon national qu'international, de nombreux stages de spécialisation, de recyclage et de perfectionnement. Cette formation est encadrée par le décret No 2003/081 du 16 avril 2003 fixant le régime des stages de spécialisation et de perfectionnement des fonctionnaires de la Sûreté Nationale.

En outre, à travers le décret 2012/540 du 19 novembre 2012, la

hiérarchie a assigné une mission permanente de formation continue aux différents responsables, Chef de services et chefs d'unités, vis-à-vis des fonctionnaires placés sous leurs ordres.

Quant à la mise en œuvre de cette politique de formation, elle se fait au moyen des cours en salle au centre de formation et sur sites; des séances de sensibilisation et causeries éducatives au sein des services et unités; des formations en ligne et des incontournables instructions de la hiérarchie (Notes de service, directives, circulaires, articles de presse...).

La formation continue se fait également à travers des conférences; des séminaires et des ateliers sur des sujets spécifiques courants tels que les Droits humains, les Technologies de l'information et de la communication, les techniques et méthodes de travail en Police Judiciaire, la Sécurité Publique, le Renseignement, le Maintien de l'ordre et l'Administration Générale.

Ces différentes sessions de formation sont généralement organisées à travers une coopération multilatérale, avec des pays amis (France, USA, Egypte, Chine, Russie, Angleterre, Botswana, Italie, Espagne, Israël...); les ONG, les Associations et Organismes internationaux (INTERPOL, CEEAC, PNUD, ONU-FEMMES, GIZ, GLOBAL CENTER, UNICEF, ASAF, ONUDC, APSTAC...) et les institutions étatiques et non étatiques du Cameroun (le MINAS, MINPROFF, MINREX, MINFI, EIFORCES, ENAM, IRIC, CNDH, ESSTIC, ASTI, ISMP...)

Rôle et importance de la formation continue

La formation continue à la Sûreté Nationale fait partie des droits des fonctionnaires. Elle représente un véritable levier de performance qui apporte, à court ou à long terme, bon nombre d'avantages tant pour l'institution que pour les fonctionnaires.

Stage en gestion des scènes de crime





Plusieurs raisons militent en faveur de cette thèse :

- La possibilité d'accéder à diverses formations est en soi motivante pour le fonctionnaire. En effet, celui-ci voit augmenter sa capacité à concrétiser son potentiel. Ajoutons que la formation continue accroît la possibilité de réalisation personnelle du fonctionnaire et lui inculque le sentiment d'accomplissement. Les nouvelles compétences acquises par les fonctionnaires de Police améliorent la qualité du travail.

- Percevant la confiance octroyée à son égard par la hiérarchie, le fonctionnaire devient certainement plus enclin à servir avec loyalisme et dévouement. En effet, les nombreuses possibilités de développement

offertes par la hiérarchie contribuent à faire de la Police, un Corps de métiers sûr et attrayant.

- La possibilité pour les fonctionnaires de se former continuellement apporte aussi un effet positif sur leur rendement. Les différentes lacunes de rendement sont en effet limitées par l'enrichissement et la mise à jour de leurs connaissances et compétences. Appréciant ce que l'institution lui aura offert, le fonctionnaire voudra retourner l'ascenseur en mettant à l'œuvre le résultat de la formation reçue.

Il demeure indéniable que, dans l'accomplissement de leurs missions quotidiennes, les fonctionnaires de Police ont avant tout besoin de reconnaissance pour

s'épanouir dans leur travail. La formation continue leur permet de se développer, de devenir acteur de leur carrière professionnelle et de bénéficier de nombreux avantages :

- Améliorer, actualiser ses compétences ou se spécialiser ;
- Augmenter ou retrouver la motivation ;
- Retrouver du sens et se sentir utile au sein du service ;
- Prétendre objectivement à une promotion.

En définitive, il est évident que tout le rôle de la formation continue au sein de la Délégation Générale à la Sûreté Nationale est d'encourager le développement des compétences pour une police professionnelle.

CD MEKOULOU ATANGANA C.
DAF/DGSN





Pyramide d'évolution des Grades à la Sûreté Nationale



Promotion professionnelle

Un processus Objectif

Après avoir intégré le Corps des fonctionnaires de la Sûreté Nationale, le fonctionnaire a droit à une carrière. Celle-ci se veut évolutive grâce à un système d'avancement communément appelé promotion.

La promotion professionnelle peut se traduire par le passage d'un grade donné au grade immédiatement supérieur, ou d'un cadre donné au cadre immédiatement supérieur. Elle est statutairement encadrée par les dispositions des articles 70, 73, 80, 81 et 82 du Décret N° 2012/539 du 19 Novembre 2012 portant Statut Spécial du Corps des Fonctionnaires de la Sûreté Nationale.

Elle peut intervenir de quatre (04) manières :

1) La promotion professionnelle à titre exceptionnel

Elle découle du pouvoir discrétionnaire du Chef de l'Etat et consiste à passer d'un cadre donné à un cadre immédiatement supérieur, à condition que le bénéficiaire ait atteint au moins le 2ème grade dans son cadre d'origine. Elle peut aussi se faire d'un grade donné au grade immédiatement supérieur, sauf en ce qui concerne l'accès au grade de Commissaire Divisionnaire.

2) La promotion professionnelle à la suite du succès à un concours professionnel ou spécial

La promotion professionnelle dans ce cas est consécutive au succès à un concours professionnel ou spécial. Toutefois, le bénéficiaire devra obtenir une moyenne de notes au moins égale à 12/20 au terme de la formation à l'Ecole Nationale Supérieure de Police ou dans l'un des Centres d'Instruction et d'Application de la Police.

3) La promotion professionnelle à la suite de l'obtention de certains diplômes techniques de Police

L'article 79 et le titre III du Statut Spécial du Corps des Fonctionnaires de la Sûreté Nationale disposent en substance que les fonctionnaires de la Sûreté Nationale titulaires de certains diplômes techniques de Police, peuvent accéder au cadre immédiatement supérieur. Il s'agit du Brevet Technique de Police

N°3 pour l'accès au cadre des Commissaires de Police ; du Certificat d'Aptitude Technique Mixte N°3 pour l'accès aux cadres des Officiers de Police et des Inspecteurs de Police. Ce type de promotion professionnelle se fait à concurrence des quotas disponibles. Soit 5% pour le cadre des Commissaires de Police et des Officiers de Police ; 20% pour le cadre des Inspecteurs de Police.

4) L'avancement de grade au choix et la promotion professionnelle après inscription sur une liste d'aptitude

L'avancement de grade au choix est subordonné à l'inscription à un tableau d'avancement.

Pour être inscrit sur une liste d'aptitude, le fonctionnaire doit remplir les conditions d'ancienneté requises ; avoir des notes professionnelles des trois (03) dernières années attestant une bonne manière habituelle de servir ; ne pas être sous le coup d'une sanction disciplinaire en cours de validité et être retenu par la Commission Administrative Paritaire compétente. L'inscription d'un fonctionnaire de la Sûreté Nationale sur une liste d'aptitude conduit à la promotion dans l'un des cadres de la Sûreté Nationale, si elle est suivie de l'obtention d'un des diplômes de fin de formation à l'ENSP ou au CIAP.

La promotion professionnelle au sein de la Sûreté Nationale se fait selon un processus bien encadré. Ce processus commence par l'élaboration des pré-tableaux et se termine par la publication des actes signés par le Chef de l'Etat, en passant par la tenue de la commission administrative paritaire.

La tenue de la Commission Administrative Paritaire

Elle doit se tenir au plus tard le 15 mai de chaque année, conformément aux dispositions du Statut Spécial. La situation de chaque fonctionnaire de Police proposé sur les tableaux est minutieusement examinée. Sur une colonne dressée à cet effet, chaque acteur du collège

(membres de l'Administration et délégués du personnel) appose son avis personnel qui selon le cas peut être « oui » ou « non » d'une part, « oui sous réserve » ou « non sous réserve » d'autre part et puis signe sur toutes les pages à la fin de l'examen du tableau concerné. Les cas présentés sont relatifs aux avancements de grade, à la titularisation des stagiaires et éventuellement, au renouvellement de la période de stage de certains fonctionnaires de la Sûreté Nationale.

Il sied de signaler que les fonctionnaires, ayant obtenu des avis de « oui sous réserve » ou « non sous réserve » pour absence de notes professionnelles qui complètent celles-ci à temps, sont pris en compte dans lesdits projets.

Par ailleurs, un comité restreint d'observateurs libres est chargé de révéifier la conformité et la régularité des projets d'actes et de signaler les zones d'ombre ou d'incohérences observées. Cette relecture se fait à plusieurs paliers de la chaîne de transmission notamment la Division Juridique et la Cellule de Suivi.

Une fois toutes les remarques prises en compte et les diligences appropriées faites, une note accompagnant le projet de lettre, transmettant les projets des textes à la signature de l'autorité investie du pouvoir de nomination, est soumise à l'attention du Chef de Corps.

Enfin, les actes de promotion conformes à la réglementation sont signés par le Président de la République. Une copie de ces actes est transmise aux organes de presse habilités pour lecture et large diffusion.

Toutefois, après leur signature, les actes sont retournés au Service initiateur c'est-à-dire à la Direction des Ressources Humaines, aux fins de contrôle de la conformité des textes signés à ceux des projets transmis. En cas d'anomalies observées, un projet de texte modificatif est proposé.

CD Mathieu ESSONGO
DARH/DGSN



2022 Professional Promotions and

**10,313 Civil Service
National Security
Higher Ranks and**



The Head of State, Supreme Chief of the Police Force, His Excellency Paul BIYA, signed on December 31, 2022, a series of texts promoting meritorious civil servants of the National Security Corps to higher ranks and grades.

Since the signing of the various texts by the Head of State, there has been an atmosphere of satisfaction, recognition and galvanization in Police Services and Units. These texts have certainly come to boost the morale of the troops. This harvest is the result of the recognition of the merit of the daily personal effort of the beneficiaries. These promotions are a career reward, a motivating and galvanizing factor for the staff concerned.

It is worth noting that each year; a Joint Administrative Parity Commission meets no later than May 15, in accordance with the provisions of the Special Statute, for the careful examination of the situation of each police officer proposed to the promotion tables. At the end of its work, the Commission sends the draft texts to the Head of State for signature.

For this year, there were 10,313 officials promoted and can be divided into three main categories.

The first category includes civil servants who move to a higher grade. We had 16 Senior Superintendents of Police promoted to the rank of Police Commissioners and 04 Superintendents of Police who become Senior Superintendents of Police. Also promoted to new grades are 193 Deputy Superintendents of Police, 1817 Second Grade Assistant Superintendents of Police, 1326 Senior Police Inspectors, 1203 Second Grade Police Inspectors, 33 Senior Police Constables and 4229 Second Grade Police Constables.

The second category is that of civil servants who have to change ranks. According to the statutory provisions, any promotion leading to a change of rank requires a refresher course in one of the National Security's training institutions.

The National Advanced Police School of Yaounde-ENSP trains civil servants aspiring to the rank of Superintendents

and Assistant Superintendents of Police. For the year 2022, we have 47 Deputy Superintendents of Police registered on the aptitude lists for access to the rank of Police Superintendents and 24 Senior Police Inspectors registered on the aptitude list for access to the rank of First Grade Assistant Superintendents of Police.

The Mutengene Police Training Centre-CIAP will be welcoming civil servants promoted to the rank of Police Inspectors. For the year 2022, 1025 Senior Police Constables are on the aptitude lists for access to the rank of Police Inspectors.

It should be noted that police officers admitted in these institutions for training are required to obtain an average mark of more than or equal to 12/20 at the end of their training to be reclassified in the rank to which they aspire.

The third category concerns civil servants not yet established in their various ranks of belonging. Civil servants in this category are those who, at the end of their professional training at the ENSP or the CIAP, did not graduate with a diploma. That is to say, they obtained a general average mark lower than 12/20 and more than or equal to 10/20. For this category, to be confirmed in their new rank, they had to wait for one year of service with a professional mark greater than or equal to 14/20. For the year 2022, there were 05 Superintendents of Police, 07 Assistant Superintendents of Police, 34 Police Inspectors and 350 Police Constables confirmed in their respective ranks.

A Traced Career Profile

In the National Security Corps, the career profile is well defined. A young person, who enters the corps as a Constable, has every chance if he respects the discipline of the Corps, to finish his career in the rank of Police Superintendents. One who enters the Corps as an Inspector of Police could end his career as a Senior Superintendent of Police. Finally, a young Assistant Superintendent of Police could after 29 years of a career end up as a Police Commissioner.

No one can enjoy these different professional promotions unless he is disciplined, dedicated and loyal. Having a laudable career at the end requires respecting all of these values as you serve the Republic.

SP NDZI Amos TARLA
SSA/CELLCOM/DGSN

**sional
t the GDNS**

**servants of the
y Promoted to
d Grades.**

Distinctions honorifiques

La Reconnaissance de la patrie



La célébration de la Fête de l'Unité dans notre pays s'accompagne traditionnellement par l'attribution des Distinctions Honorifiques aux personnels des administrations publiques, Parapubliques, et à la Société civile. Il s'agit en réalité d'une récompense et plus précisément, d'une reconnaissance de la patrie aux personnels qui ont dignement contribué au progrès social ou au rayonnement du pays à travers leur rendement au travail.

A la Sûreté Nationale, le Chef de Corps met un point d'honneur pour l'exécution annuelle de cette pratique républicaine. Il propose aux Instances compétentes, les fonctionnaires de Police les plus méritants, ceux qui s'illustrent par leur bonne manière habituelle de servir et d'honorer la patrie, parfois au sacrifice de leurs vies.

La réglementation en vigueur prévoit différentes décorations, dont l'attribution par la Grande Chancellerie des Ordres Nationaux, découle d'une procédure de

sélection rigoureuse et objective.

LES DISTINCTIONS HONORIFIQUES GENERALES ATTRIBUABLES AUX FONCTIONNAIRES MERITANTS.

Les Distinctions Honorifiques sont faites sur la base des différents Ordres Nationaux reconnus par l'Ordonnance n°72-24 du 30 Novembre 1972 portant réorganisation des Ordres Nationaux et de la Grande Chancellerie et la Loi n°2019/007 du 25 Avril 2019 portant régime des Ordres Nationaux. Le Président de la République, Grand Maître des Ordres Nationaux, statue en dernier ressort

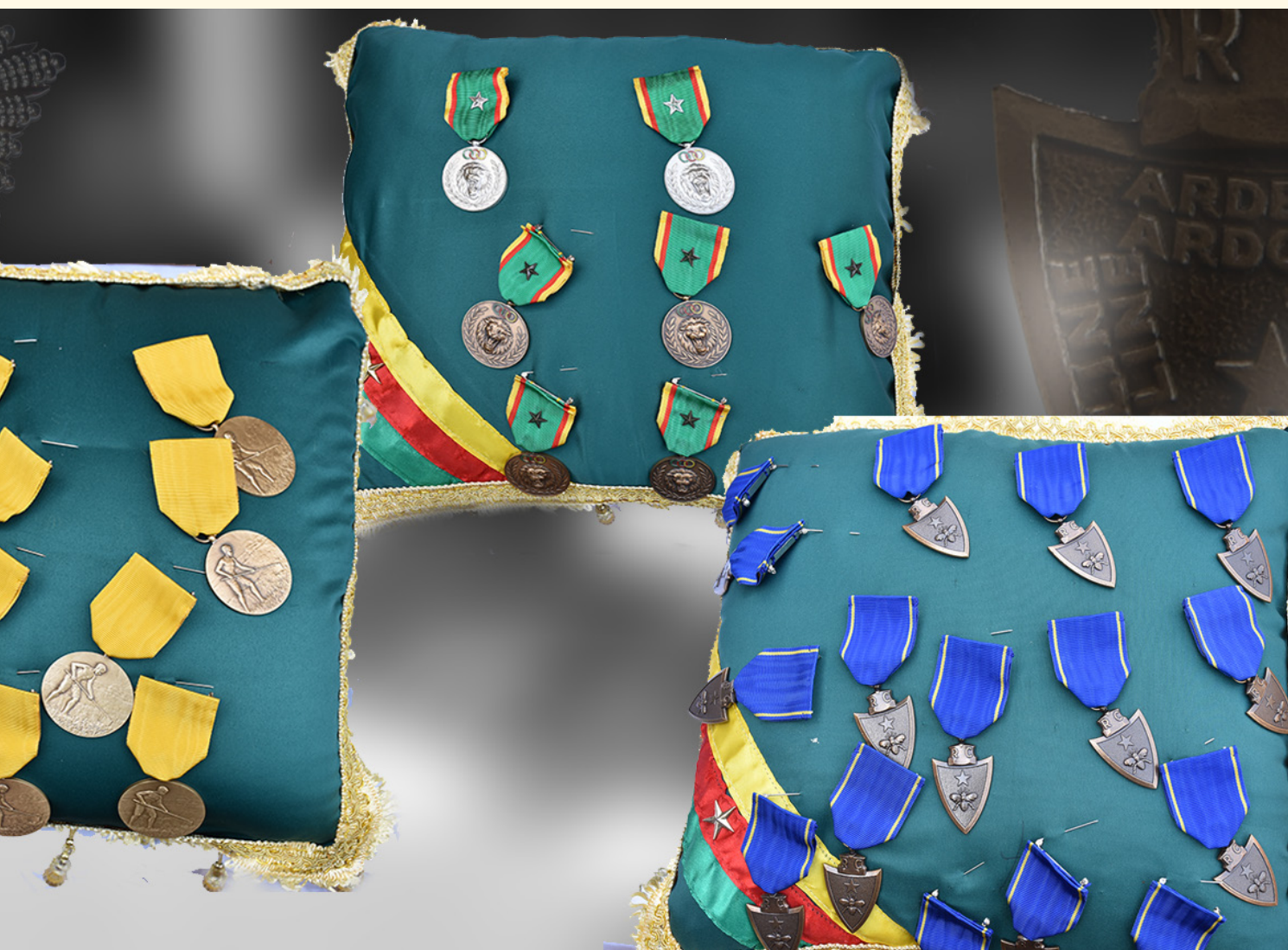
sur les questions concernant les Ordres et les Médailles.

On en distingue principalement quatre (04).

A-ORDRE DE LA VALEUR

Il est destiné à récompenser par une décoration officielle, les services éminents rendus à l'Etat du Cameroun. Cet Ordre est composé de sept (07) grades classés par ordre croissant comme suit :

- Chevalier ;
- Officier ;
- Commandeur ;
- Grand-Officier ;



- Grand-Croix ;
- Grand-Collier ;
- Grand-Cordon.

A titre ordinaire, pour être admis dans l'Ordre de la Valeur du Cameroun, le bénéficiaire doit avoir exercé avec distinction, pendant vingt (20) ans au moins, des fonctions publiques ou coutumières, et/ou justifié d'une pratique professionnelle particulièrement distinguée dans un corps de métiers.

Sauf décision du Président de la République, l'admission dans cet Ordre n'est possible que par le grade de Chevalier. Pour être nommé à un grade supérieur dans cet Ordre, il est indispensable de justifier d'une certaine ancienneté dans le grade immédiatement inférieur. Pour accéder au grade d'Officier ou de Commandeur, il faut justifier d'au moins cinq (05) ans d'ancienneté dans celui de Chevalier ou de quatre (04) au

moins dans celui d'Officier. L'accès à la Dignité de Grand-Officier est réservé à ceux titulaire dans le grade de Commandeur depuis au moins trois (03) ans. La Dignité de Grand-Croix ne peut être décerné que par le président de la République.

Il y a lieu d'indiquer que la Dignité de Grand Cordon de cet Ordre appartient de plein droit au Président de la République. Et l'insigne de Grand Collier appartient de plein droit au Grand Chancelier des ordres Nationaux.

B-ORDRE DU MERITE CAMEROUNAIS

Cet Ordre est composé de quatre (04) grades classés par ordre croissant comme suit :

- Chevalier ;
- Officier ;
- Commandeur ;

- Grand-Cordon.

Peuvent être nommés dans l'Ordre du Mérite Camerounais, tous les Citoyens camerounais qui se sont distingués d'une manière particulière ou exceptionnelle après au moins seize (16) ans dans l'exercice d'une activité.

Les étrangers peuvent également être nommés dans cet Ordre, s'ils justifient d'une présence effective minimum de cinq (05) ans au Cameroun. L'admission dans cet Ordre n'est possible que par le grade de Chevalier.

Nul ne peut être promu au grade d'Officier ou de Commandeur, s'il ne justifie d'une ancienneté d'au moins cinq (05) ans dans le grade de Chevalier ou d'au moins quatre (04) dans le grade d'Officier. Et aucun récipiendaire ne peut être élevé à la Dignité de Grand-Cordon, s'il n'est titulaire du grade de



Commandeur, depuis au moins trois (03) ans.

C-ORDRE DU MERITE AGRICOLE

Cette Distinction est destinée à récompenser les personnes qui ont rendu des services marquants dans le domaine de l'agriculture, de l'élevage, des Pêches, des Industries animales ou ayant contribué à promouvoir le développement desdits domaines. Il comprend trois (03) Grades classés par ordre décroissant comme suit :

- Commandeur ;
- Officier ;
- Chevalier.

Le Grade de Chevalier peut être décerné à toute Personne de nationalité Camerounaise et aux Etrangers résidants au Cameroun, âgés d'au moins vingt-cinq (25) ans, jouissant de leurs droits civiques et justifiant de dix (10) années d'activité dans les domaines diversifiés de l'Agro-pastorale.

Nul ne peut être promu au grade d'Officier ou de Commandeur, s'il ne justifie d'une ancienneté d'au moins quatre (04) ans dans le grade de Chevalier ou d'au moins trois (03) dans le grade d'Officier.

D-ORDRE DU MERITE SPORTIF

Il est destiné à récompenser les personnes âgées d'au moins vingt-cinq (25) ans, qui se sont distinguées par leur contribution exceptionnelle au développement de l'Education Physique et Sportive, ainsi que toutes les activités qui s'y rattachent tant au Cameroun que dans le cadre des Compétitions internationales. Il comprend trois (03) Grades classés par ordre décroissant comme suit :

- Commandeur ;
- Officier ;
- Chevalier.

Nul ne peut être promu au grade d'Officier ou de Commandeur, s'il ne justifie d'une ancienneté d'au moins trois (03) ans dans le grade de Chevalier ou d'au moins cinq (05) ans dans le grade d'Officier.

Toutefois, il y a lieu d'indiquer que pour chacun de ces Ordres, peuvent être nommées, à titre posthume, les Personnes qui sont mortes, victimes du devoir, d'un acte de dévouement remarquable ou qui ont

particulièrement mérité la Patrie.

LES DISTINCTIONS HONORIFIQUES SPECIQUES AUX FORCES DE DEFENSE ET DE SECURITE

Au-delà des Distinctions Honorifiques ouvertes à tous les citoyens camerounais et aux étrangers selon le cas, il est aménagé au profit des Forces de Défense et de Sécurité, des récompenses liées à leurs fonctions spécifiques. Il s'agit respectivement des Médailles de la Vaillance et de la Force Publique.

A- MEDAILLE DE LA VAILLANCE

C'est une Distinction destinée à récompenser les actes exceptionnels de bravoure, accomplis par les membres des Forces Publiques de la République du Cameroun. Elle ne peut être conférée qu'aux Personnels de la Gendarmerie Nationale, de l'Armée de Terre, de l'Armée de l'Air, de l'Armée Marine, de la Sûreté Nationale, et des Forces Supplétives. Elle peut être attribuée à titre collectif ou individuel.

L'attribution de cette médaille est assortie de citations et d'un diplôme délivrée par la grande chancellerie.

B-MEDAILLE DE LA FORCE PUBLIQUE

Elle est destinée à récompenser dans le cadre du Maintien de l'Ordre et de Défense, de l'ancienneté de loyaux services effectués par les personnels de la Gendarmerie Nationale, de l'Armée de Terre, de l'Armée de l'Air, de l'Armée Marine, de la Sûreté Nationale et des Forces Supplétives.

Le personnel proposé à cette médaille doit totaliser dix (10) années ininterrompues de service et ne pas faire l'objet de sanction.

LA PROCEDURE D'ELIGIBILITE A UNE DISTINCTION HONORIFIQUE

Pour garantir l'objectivité dans son attribution, les Chefs utilisateurs, ainsi que les Commandants opérationnels, sont tenus de veiller à la conservation du prestige et la valeur morale liées à ces distinctions. Notamment en proposant de manière objective, les personnels qui se sont distingués par leur bonne manière habituelle

de servir, et remplissant toutes les conditions requises, dont celle liée à la discipline.

Cette éligibilité s'obtient sur la base des critères objectifs, spécifiquement énumérés par les différents textes réglementaires sus-évoqués.

Les mémoires de propositions, assortis du Bulletin no 3 de l'Extrait de Casier Judiciaire, de la photocopie de la Carte Nationale d'Identité, et de l'Attestation de présence effective en service sont transmis, par voie hiérarchique, au Délégué Général à la Sûreté Nationale. En outre, pour être éligibles, les candidats ne doivent faire l'objet d'aucune sanction disciplinaire en cours de validité.

Au terme du processus de vérifications des antécédents disciplinaires et des états de service des candidats, effectué respectivement à la Direction des Ressources Humaines et à l'Inspection Générale chargée de la Division Spéciale de Contrôle des Services, les listes définitives sont transmises à la Grande Chancellerie des Ordres Nationaux par le Chef de Corps de la Sûreté Nationale. A l'issue des Sessions présidées par le Grand Chancelier des Ordres Nationaux, en présence des représentants des administrations sectorielles concernées le cas échéant, les avis émis sont soumis à la Très Haute Appréciation du Président de la République.

Toutefois, afin de préserver l'exercice des pouvoirs dévolus aux autorités administratives en matière de propositions aux Distinctions Honorifiques, et assurer le respect de la Discipline générale au sein de la Sûreté Nationale, le Chef de Corps suggère que lesdites autorités transmettent désormais à la Délégation Générale à la Sûreté Nationale, les propositions de promotions dans les Ordres Nationaux des fonctionnaires de Police initiées par leurs soins.

En tout état de cause, le Délégué Général à la Sûreté Nationale, Monsieur Martin MBARGA NGUELE, accorde une attention particulière à la procédure de propositions aux Distinctions Honorifiques, afin que seuls les fonctionnaires de Police les plus méritants en soient effectivement bénéficiaires.

CD Patrice ESSAME
DJ/DGSN

décorations en images

ORDRE DE LA VALEUR

Grand Cordon de l'Ordre de la Valeur

Le **Président de la République** du Cameroun est le Grand Maître de tous les ordres. Il statue en dernier ressort sur toutes les questions concernant les Ordres et les Médailles. La Dignité de Grand Cordon de l'Ordre de la Valeur lui appartient de plein droit.



Grand-Collier de l'Ordre de la Valeur

L'insigne de Grand Collier de l'ordre de la Valeur appartient au Grand Chancelier



Grand-croix de l'Ordre de la Valeur

La Dignité de Grand-Croix ne peut être décernée que par le Président de la République.



Grand-Officier de l'Ordre de la Valeur

03 ans au grade de Commandeur



Commandeur de l'Ordre de la Valeur

04 ans au grade d'Officier



Officier de l'Ordre de la Valeur

05 ans au grade de Chevalier



Chevalier de l'ordre de la valeur

Au moins **20 ans** d'exercice des fonctions publiques, coutumières ou d'une pratique professionnelle particulièrement distinguée dans un corps de métiers



Ordre du Mérite Camerounais

Grand-Cordon de l'Ordre du mérite Camerounais

03 ans au grade de Commandeur



Commandeur de l'Ordre du Mérite Camerounais

04 ans au grade d'Officier



Officier de l'Ordre du Mérite Camerounais

05 ans au grade de Chevalier



Chevalier de l'ordre du Mérite Camerounais

Au moins 16 ans d'exercice d'une pratique socio-professionnelle



Ordre du Mérite Sportif

Commandeur de l'Ordre du Mérite Sportif

05 ans au grade d'Officier



Officier de l'Ordre du Mérite Sportif

03 ans au grade de Chevalier



Chevalier de l'Ordre du Mérite Sportif

Décoration décernée à toute personne de nationalité camerounaise ou étrangère âgée au moins de 25 ans, s'étant distinguée par leur contribution exceptionnelle au développement de l'éducation physique et des sports.



Les Médailles

La Médaille de la Vaillance

La Médaille de la Vaillance constitue une haute distinction destinée à récompenser les actes exceptionnels de bravoure accomplis par les membres des Forces Publiques de la République du Cameroun.



La Médaille de la Force Publique

La Médaille de la Force Publique est destinée à récompenser dans le cadre des opérations de maintien de l'ordre et de défense, l'ancienneté de loyaux service effectués par les membres des Forces Publiques de la République du Cameroun





The Cameroonian Passport

Certified to ICAO Norms

Since 22nd June 2022 Cameroon celebrated a milestone in the implementation of its electronic travel documents programme. This success story came following the presentation of specimens of the new Cameroonian biometric passports at the International Civil Aviation Organization (ICAO) thereby officially becoming the 83rd participant in ICAO's Public Key Directory (PKD).

The event marking the certification of the Cameroonian passport to henceforth match with international norms took place during a ceremony that held at the ICAO's headquarters hosted by the permanent representative of Cameroon to ICAO, Mr Engelbert ZOA ETUNDI. The important outreach had in attendance the President of the Council and Secretary General of ICAO, representatives of national delegations and high-level dignitaries from Cameroon.

Speaking at the ceremony, MrZOA ETUNDI stressed the commitment of the President of Cameroon, His Excellency Paul BIYA, to the implementation of ICAO standards and policies in promoting the economic, cultural and social development of his country. He added that Cameroon was subject to terrorist attacks, hence the need for secured travel documents in keeping with the Standards and Recommended Practices contained in Annexe 09 of the Chicago Convention.

Taking that floor at that gathering, Police Commissioner Zakari YAOU ALHADJ, Director of Cameroon's Department of Frontier Police, described the new issuance and delivery process for e-passports enabled by an ultra-modern National Passport Production Centre in Yaoundé and enrolment centres in the country's 10 regional headquarters and 46 diplomatic offices and

consulates abroad, as modern and up to date.

The system was launched in July 2021 to increase security and provide citizens with travel documents at the cutting edge of technology. Acquiring a passport is now a totally computerized process carried out in three phases; this in a highly secured environment from start to finish.

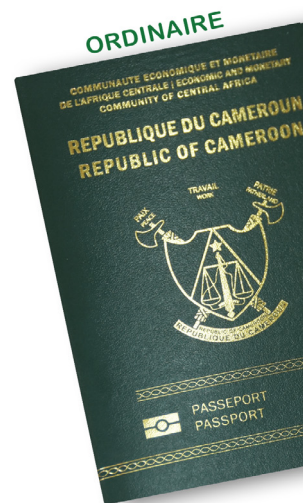
As of the 31st May 2022, 216 667 passports have been produced and delivered nationally under the new system and 34 842 issued and delivered to the country's consular missions abroad. "The production of e-passports combines user-friendliness in the processing of applications, security in the collection and manipulation of personal information and efficient delivery of a document that is tamper-proof, using state-



ICAO Hall in Canada - Montreal



Signing of documents by
DFF Cameroon and Programme PKD Officer



of-the-art technology,” Police Commissioner Zakari YAOU ALHADJ, concluded.

In congratulating Cameroon, ICAO’s Secretary General Juan Carlos Salazar emphasized the benefits of such an initiative with more than 150 States now issuing e-passports for improved assurance of authenticity and data integrity. “Distribution of specimen passports as Cameroon has done is an important step in a passport project, helping to ensure that the documents are properly recognized and validated. ICAO is pleased to add the specimens to our collection of documents which we use for the ICAO Training Package entitled Control of the Authenticity and Validity of Travel Documents at Airport Border” Mr. Salazar added, stressing the importance of having genuine sample travel documents from different regions. Cameroon is now the 83rd participant in the

Public Key Directory-PKD at ICAO.

Welcoming Cameroon to the growing membership in the PKD, Mr Salazar pointed to the importance of participation in the PKD as a way of ensuring that States issuing e-passports reap the benefits of their investment. “Issuing e-passports should go hand in hand with participation in the PKD, as recognized by Cameroon,” he said. “Today, Cameroon is taking its first steps in actively using the PKD by depositing its CSCA public key with ICAO to import into the PKD. This in-person handover assures the international community that it can trust all data pertaining to the Cameroonian e-passport. By extension, electronic verification of the passport can be trusted. This increases the robustness of the new e-passport against fraud and is an important contribution to the international community’s efforts to manage

irregular migration and mitigate cross-border crime involving use of fraudulent passports,” Mr. Salazar added.

The Secretary General highlighted additional support to be provided to Cameroon from the ICAO PKD community through the PKD Data Quality Coach initiative, an excellent example of the ICAO community working together to ensure common international capabilities that each and every State benefits from. “Advancing one’s national passport program and associated infrastructure such as that of the PKD brings positive security and facilitation benefits for the international community involved in aviation and border management,” he emphasized.

PC ZAKARI YAOU ALHADJ
DFP/GDNS



Site Officiel
www.passcam.cm



PC ZAKARI YAOU ALHADJ DFP

PKD Officer Ciaran CAROLAN



Handing over of the PKD Key to Mr Engelbert ZOA -ETOUNDI
Cameroon’s Representative to ICAO

Les « microbes »

Le visage hideux de la délinquance urbaine

Douala, comme toutes les grandes métropoles attire de nombreux jeunes désœuvrés. Ces derniers, sans qualification professionnelle, sont souvent en quête du mieux-être. Ils sont déterminés malgré tout à changer positivement le cours de leur existence. Certains s'emploient à pratiquer des petits métiers : mototaxis, vente à la sauvette, gardiennage, manutention et autres pour assurer leur gagne-pain. D'autres par contre, adeptes du moindre effort, intègrent des groupes de délinquants et font ainsi le choix de gagner dangereusement leur vie. C'est dans cette dernière catégorie que se recrutent les jeunes délinquants communément appelés « microbes ». Le terme « microbes » employé en mode abstrait, est ainsi sorti de son contexte médical. Une métaphore qui exprime à suffisance le niveau de nuisance de ces délinquants.

Emprunté au vocabulaire ivoirien, il désigne des mineurs déscolarisés, analphabètes, déshérités ou abandonnés par leurs parents, issus des milieux défavorisés d'Abidjan, drogués et porteurs d'armes blanches (poignards, machettes et gourdins), spécialisés dans la délinquance juvénile violente. Ce phénomène, né dans la Commune d'Abobo au lendemain de la crise politique postélectorale de 2010 en Côte d'Ivoire, s'est propagé dans d'autres quartiers d'Abidjan et d'autres villes du pays et maintenant ailleurs comment à Douala. Il demeure aujourd'hui encore un sujet de préoccupation. Le vocable « microbes » renvoie à la petite taille de ces jeunes criminels, âgés entre 08 et 17 ans, dont les effets néfastes des actes sur l'ensemble du corps social s'assimilent à ceux de véritables microbes dans l'organisme humain.

A la faveur des technologies de l'information et de la communication en général et des réseaux sociaux en particulier, qui ont transformé le monde en un vaste village planétaire, ce phénomène a été par mimétisme, « importé » au Cameroun à travers la ville de Douala il y a environ 03 ans. Ses premières manifestations à mettre à l'actif des jeunes drogués des quartiers Makéa et Nkané, dans l'Arrondissement de Douala 1^{er}, ont été observées au quartier Nkongmondo. De fil en aiguille, le phénomène, tel une onde de choc, s'est propagé dans d'autres quartiers de la ville, ainsi que dans certains marchés de Douala.

Il convient pour la bonne information du public de préciser que ce fléau social est différent du « phénomène de retour ». Le « phénomène de retour » consiste en des actions de représailles menées par un groupe de délinquants dans un lieu où un des leurs a fait les frais de la vindicte populaire, suite à la commission d'un acte délictueux. Ceux-ci, dans un élan revanchard, se munissent d'armes blanches et déploient une expédition punitive éclairée au dit lieu, où ils agressent et dépouillent systématiquement les personnes présentes et autres passants. Les victimes ici, le plus souvent innocentes, payent tout simplement le prix de leur présence au mauvais endroit, au mauvais moment.

Les différents mouvements de foule hostile à l'exercice de la puissance publique quant à eux sont ceux qui se forment spontanément, pour tenter de s'opposer à une action de libération des emprises publiques, de déguerpissement ou de démolition des immeubles en ruine ou érigés en violation des règles d'urbanisme et de l'habitat.

Etat des lieux du phénomène des microbes dans la ville de Douala

Dans la métropole économique, nous avons effectivement connu l'invasion des microbes dans certains quartiers et espaces marchands. On peut citer entre autres les quartiers Nkongmondo, Camp Yabassi, Bonadibong, Akwa, Deido, Ndokoti, Ndogbong, Madagascar, Song Mahop, Ndog-Passi III ; les Marchés Congo et Central. Ces jeunes délinquants ont en effet débarqué comme une averse dans ces secteurs, quelques fois à bord de motocyclettes. Ils y ont sévi entre 05 et 10 minutes en créant la panique au sein des populations avant de fondre dans la nature.

Agés entre 15 et 20 ans pour le cas du Cameroun, initiés prématurément à la consommation des stupéfiants (cocaïne, cannabis, thaï, caillou, tramadol, etc), évoluant en bande de 10 à 20 individus et armés de poignards, gourdins, arrache-clous, tournevis et lames de rasoir, leur modus operandi a consisté à assiéger la rue ou l'espace marchand ciblé à l'avance par leurs soins. Ils tiennent leurs victimes en respect à l'aide de leurs armes blanches. Toute personne présente ou de passage se voit délesté de leurs biens : sacs, bijoux, téléphones portables et numéraires. Ils n'ont pas souvent hésité à taillader la peau de leurs victimes en cas de résistance.

Au cours du dernier semestre de 2022 par exemple, ces délinquants aux visages juvéniles ont fait parler d'eux à 06 (six) reprises, les 24 et 25 mai, puis les 06, 11 et 14 août, ainsi que le 23 octobre 2022.





Leur plus grande razzia a eu lieu dans la soirée du 06 août 2022 autour de 17h30, au marché Congo, lieu-dit Ancien 3^{ème}, sis au quartier Bonadibong. Ils y ont dévalisé plusieurs boutiques de vente de téléphones et ordinateurs portables, non sans délester les autres commerçants et passants, de bijoux, divers objets de valeur et numéraires.

La dernière activité délictuelle des microbes a été enregistrée en fin d'après midi du mardi 13 décembre 2022. ils ont pris d'assaut plusieurs quartiers de Douala: Ange Rapael, Deido, Bépanda, Ndokoti et le campus de l'université.

Il convient de noter ici la rapidité dans l'exécution de leur basse besogne, et le soin que ces infracteurs mettent à disparaître comme ils sont apparus, en veillant à ne laisser aucune trace derrière eux.

Par ailleurs, nos investigations nous ont amenés à réaliser que ces jeunes délinquants ne sortent pas toujours du même quartier. Habitants des coins différents de la ville, ils se donnent rendez-vous via des groupes whatsapp créés à l'avance pour la cause, et après avoir ciblé la zone à visiter.

Enfin, ces délinquants, une fois repérés en pleine action, jettent leurs armes et se fondent dans la foule. Parfois, ils s'introduisent dans des domiciles où ils jouissent de la complicité malsaine des citoyens ou peut-être par peur de représailles.

Cette forme de criminalité a conduit les

Unités de Police de la Région du Littoral à élaborer des stratégies pour la combattre avec fermeté et détermination.

LA PANACEE CONTRE LES MICROBES

Dans le but de juguler et d'annihiler ce phénomène, les Forces de Police ont mis sur pied plusieurs stratégies structurées autour de la biothérapie et de la psychothérapie.

La biothérapie antimicrobienne

La lutte contre le phénomène des microbes repose sur des actions répressives et préventives.

Les mesures préventives

La mesure préventive par excellence est la recherche du renseignement prévisionnel, qui nous permet d'anticiper ou d'étouffer dans l'œuf tout projet d'attaque des microbes. Pour des raisons professionnelles, nous gardons ces méthodes secrètes.

Par ailleurs, la Délégation Générale à la Sûreté Nationale du Littoral a renforcé les patrouilles pédestres et motorisées tant diurnes que nocturnes dans les zones criminogènes. Les descentes de Police sont passées à 06 par semaine, tandis que les opérations coup de poing sont organisées au moins 03 fois par semaine. Les planques aux endroits malfamés et la surveillance de ceux-ci nous permettent également de voir venir le danger. Les opérations de bouclage mixtes Police/Gendarmerie/Armée sont passées de 01 à 02 fois par semaine. Dans la même veine, une forte sensibilisation des populations est menée en permanence sur l'utilité des numéros verts (117, 1500) et les numéros des responsables des Unités de Sécurité Publique, en vue d'une dénonciation en temps réel des activités de ces jeunes criminels. Cette panoplie de stratégies couplée à l'exploitation de la vidéosurveillance produit des effets suffisamment probants. Mais quelques fois, nous sommes obligés de sévir.

Les mesures répressives

Dès la première alerte de l'invasion des microbes dans un des quartiers de la ville de Douala, la prompt intervention groupée des Forces de Police est effective. Chacune des interventions a permis de mettre en déroute les agresseurs et d'en interpellé quelques-uns. Au total, pour les six derniers mois, 19 (dix-neuf) microbes ont été aseptisés. Ces délinquants primaires sont systématiquement déferés aux Parquets de céans à la suite de leur placement en garde-à-vue administrative, le temps de l'exploitation.

Outre l'interpellation des délinquants

que nous prenons en flagrant délit, la répression s'étend à la recherche de leurs acolytes et autres complices qui se sont subtilement retirés dans leurs domiciles.

La traque acharnée des microbes produirait plus d'effets si elle était accompagnée d'une prise en charge psychothérapeutique des populations apeurées par le phénomène.

La Psychothérapie antimicrobienne

Elle intéresse essentiellement les populations du Littoral en général et celles de Douala en particulier. En fait, il faut reconnaître que les proportions dans lesquelles le phénomène des « microbes » est présenté et médiatisé, sont exagérées pour des raisons jusqu'ici inconnues. Et c'est la raison pour laquelle ces populations vivent dans la confusion, la peur et la psychose. Elles continuent de voir ces "microorganismes" partout, à temps et à contre temps.

A la suite des attaques des microbes de décembre 2022 dans la ville de Douala, le gouverneur de la région du Littoral, Samuel IVAHA DIBOUA a entre autres mesures, décidé de la fermeture des débits de boissons et des salles de jeux dans certains quartiers ciblés, de la mise aux arrêts des colporteurs de fausses alertes, de l'interpellation des suspects et de la suspension de la circulation des motos-taxis dans la ville de Douala entre 00h et 06h. Ces mesures ponctuelles viennent se greffer à la stratégie initiée par la Police.

Il importe donc de sensibiliser les uns et les autres sur les confusions et la psychose gratuitement entretenues autour dudit phénomène, dont la menace devrait en toute honnêteté être relativisée. La preuve en est que des semaines et des mois s'écoulent sans qu'un seul cas d'invasion des microbes ne soit signalé. L'on pourrait même dire que sur le terrain, l'on vit dans la peur permanente, même dans un contexte d'inexistence d'une quelconque menace. Un adage ne dit-il pas que la peur n'est bonne à rien, la peur ne guérit rien, elle est toujours inutile.

En définitive, pour une lutte efficace contre les microbes, et en nous référant au système de défense camerounais qui se veut populaire, l'implication de tout le monde (F.M.O. et populations) s'avère nécessaire. En d'autres termes, il faut donc que les populations s'approprient l'adage selon lequel, « **seul, on va plus vite ; ensemble, on va plus loin** ». Et pour y arriver, les populations doivent s'affranchir de la peur qui les habite, afin d'apporter sereinement leur franche collaboration aux F.M.O.

CD Raymond ESSOGO
DRSN/Littoral



Lutte contre l'insécurité

Arrestation d'un gang de casseurs de véhicules

La Direction de la Police Judiciaire met un terme à l'activité criminelle de huit individus, spécialisés dans la casse de véhicules à Yaoundé.

Dans le partenariat Police-populations, l'offre de sécurité définie par le Délégué Général à la Sûreté Nationale met en exergue la Police de proximité. C'est dans ce sillage, à travers son opération « Caméléon » lancée pour la couverture des fêtes de fin d'année, que la Direction de la Police Judiciaire a abrégi les activités criminelles de ce gang de huit casseurs et pilliers de véhicules garés dans les lieux publics, plus précisément dans les quartiers de Biyem-Assi, Mendong, Simbock, Obobogo, Ahala et leurs environs. Ces quartiers étaient devenus le lieu d'exactions de ces huit casseurs de véhicules, troublant ainsi la tranquillité des honnêtes citoyens. L'enquête ouverte à la Direction de la Police Judiciaire à Yaoundé, a permis de mettre la main sur eux et d'être présentés à la presse le mardi 15 novembre 2022.

Ce groupe de malfaiteurs a opéré pendant au moins 7 ans, nuit et jour à bord des motos. Les victimes potentielles étaient des citoyens qu'ils prenaient en filature jusqu'à leur arrêt et descente du véhicule. A partir de ce moment et sans surveillance, les véhicules étaient attaqués au calcaire qui, au contact de la vitre, brisait cette dernière et leur donnait accès à l'intérieur du véhicule pour piller tout ce qui s'y trouvait. A ce jour, plus d'une dizaine de victimes ont été identifiées.

Les perquisitions effectuées dans les domiciles de ces casseurs de véhicules ont permis de saisir divers objets qui, pour la plupart, ont été remis à leurs légitimes

propriétaires. Le Sous-Directeur des Enquêtes criminelles à la Direction de la Police Judiciaire, le Commissaire Divisionnaire NTO Denis, en cette circonstance, a prodigué quelques conseils à la population : « C'est le lieu pour moi de lancer un appel aux populations, en vue de consolider la convention de sécurité signée avec la Police, pour les inviter à dénoncer tout fait, même anodin à la Police, pour que nous puissions lutter ensemble pour

éradiquer l'insécurité afin de passer de bonnes fêtes de fin d'année ».

Par ailleurs, l'acquisition d'un véhicule automobile est un investissement important, qui mérite d'être sécurisé par des dispositifs bien appropriés. Votre voiture, vous avez travaillé dur et économisé pour pouvoir vous l'offrir; elle vous emmène chaque matin au travail, elle vous rend de nombreux autres services. Son vol représente

Les malfaiteurs et leurs butins





une perte sèche. Prenez des dispositions de sécurité pour éviter des mésaventures telles que le car-jacking. La Police fera le reste en cas de telles situations d'insécurité.

Malgré tout, de nombreux autres malfrats sévissent encore et font régulièrement de nombreuses victimes. Bien qu'ils fassent l'objet d'une traque sans relâche par les Forces de Police, il faudrait observer quelques mesures de sécurité, afin de préserver vos effets et votre véhicule.

Quelques conseils de sécurité automobile

Évitez de laisser les clés sur le contact de votre voiture

Lorsque vous sortez de votre voiture, même pour un laps de temps, enlevez toujours la clé du contact.

Installez et mettez en évidence le système d'alarme

A l'inverse, ce que vous devriez mettre bien en évidence, c'est le système d'alarme ou de sécurité présent dans votre voiture. Entre une voiture équipée d'un système de sécurité et une autre sans protection, donc plus facile à voler, le choix pour le voleur est vite fait. Installez une LED qui clignote ou un autocollant bien visible comme moyen de dissuasion.

Mettez le à l'abri dans un garage

Le garage ne facilite pas la vie aux voleurs de voitures et si vous en avez un, il vaut mieux l'utiliser pour y mettre votre voiture à l'abri.

Vérifiez que tout est bien verrouillé

Avant de quitter votre véhicule, assurez-vous que les vitres sont toutes montées et que

les portières sont bien verrouillées, même si vous sortez de la voiture juste pour aller chercher votre baguette de pain.

Garez au bon endroit

Choisir un endroit bien éclairé, sécurisé et qui ne soit pas trop reculé des habitations pour pouvoir garer votre véhicule.

Placez une canne antivol

Placer la canne antivol sert à dissuader les voleurs de s'en prendre à votre voiture. On aura le choix entre les antivols accrochés au volant ou aux pédales, les bloqueurs de direction et le verrouillage des freins et/ou des roues.

Ne laissez pas les dossiers dans la voiture

Ce serait dommage de faciliter la tâche aux voleurs, d'autant plus que ces derniers s'en serviront pour ne pas se faire arrêter par les policiers et à revendre la voiture plus facilement.

Installez un coupe-circuit encore appelé anti-braquage

Le principe est de mettre en place un interrupteur, généralement relié aux fils du démarreur, qui sera bien dissimulé, et qui doit être actionné pour empêcher la voiture de démarrer. Du moment où le voleur ne trouve pas le coupe-circuit, votre voiture ne bougera pas de l'endroit où vous l'avez laissé.

Installez un traceur GPS

Le traceur GPS permettra aux services de Police de retrouver votre véhicule où qu'il soit.

Ne laissez pas les clés du véhicule dans les laveries et garderies

En confiant les clés aux laveurs, gardiens et dans une certaine mesure aux mécaniciens, nous courons le risque de nous faire voler. Car, ces derniers peuvent s'en servir pour en fabriquer des doubles.

Il est aussi conseillé d'exiger toujours les doubles des clés lors de l'achat d'un véhicule ou alors de changer les serrures.

CP Aicha MONKOUOP
Cellcom/DGSN





Collaboration Police-populations

Un partenariat gagnant-gagnant !

La Police invite la population à dénoncer les faits suspects et à donner les renseignements utiles pour la lutte contre l'insécurité, à travers les outils modernes de communication.

Depuis sa nomination à la tête de la Délégation Générale à la Sécurité Nationale en 2010, le Patron de la Police, Monsieur Martin MBARGA NGUELE a fait de la collaboration Police-populations son cheval de bataille.

La Police de proximité qui est une Police plus citoyenne, qui ne saurait atteindre les résultats probants et efficaces sans la participation de sa population.

Les résultats engrangés sont le fruit

d'un intérêt commun, dans la lutte contre la criminalité et le grand banditisme. Mais plus encore, dans le maintien et la préservation de la paix sociale en tout temps et en tout lieu.

L'atteinte de ces résultats passe inéluctablement par des dénonciations, des plaintes (verbales ou écrites), des renseignements utiles et bien d'autres informations nécessaires pour impulser l'action de la Police. A cet effet, le Délégué Général à la Sécurité Nationale, Monsieur Martin MBARGA NGUELE, a mis à la

disposition des usagers, des numéros d'utilité publique.

C'est dans le cadre de cette vision managériale que la nouvelle salle de commandement du numéro d'utilité publique 1500, a été inaugurée le 12 décembre 2022 à l'immeuble siège de la Délégation Générale à la Sécurité Nationale.

Le numéro d'utilité publique 1500, est gratuit et opérationnel 24h/24, 7jours/7 sur toute l'étendue du territoire national. Placé sous l'autorité directe de Monsieur le



Nouvelle salle de réception des appels du 1500

Délégué Général à la Sûreté Nationale, le numéro 1500 sert à dénoncer les tracasseries policières, donner des informations capitales, renseigner utile et appeler à l'aide.

Ensuite, il y a le numéro de Police secours, le 117. Il est également gratuit et opérationnel 24h/24, 7jours/7.

Le numéro 120 également disponible 24h/24, 7jours/7 mis en place pour la sécurisation des diplomates est aussi gratuit.

La collaboration Police-

populations a déjà donné des résultats forts éloquentes. Plusieurs malfrats ont été mis hors d'état de nuire ou ont vu leurs projets criminels déjoués, avortés, échoués, grâce aux informations données par des citoyens. En guise d'illustrations, nous pouvons citer l'arrestation d'un gang de casseurs de voitures qui a sévit pendant plusieurs années dans les villes de Yaoundé et Douala ; le désamorçage rapide de certains Engins Explosifs Improvisés (EEI) ; le sauvetage de certains citoyens kidnappés ou encore l'arrestation de certains ravisseurs qui planifiaient des enlèvements avec demande de rançon.

En définitive, la symbiose Police-populations est indispensable dans le combat efficace contre le phénomène d'insécurité dans nos agglomérations. Précisons que l'anonymat est le socle de cette collaboration. Ainsi, lorsque vous dénoncez un fait suspect ou que vous donnez une information capitale à la Police, rassurez-vous, votre identité sera toujours protégée !

OPP Eric Y. KOA AMBASSA
Cellcom/DGSN



African Education Fair

The Brilliant participation of the National Security

The Cameroonian Police Force actively participated in the 2nd Edition of the African Education Fair – SAED which took place at the Yaounde City Council from the 22nd to the 29th October 2022.

For the second time in a role, the General Delegation for National Security has effectively participated in the just ended 2nd edition of the 'AFRICAN EDUCATION FAIR-SAED' which took place at the esplanade of the Yaounde City Council under the theme "Education and Youth Entrepreneurship; Issues and Challenges for the Development of Africa".

The African Education Fair is a youth led initiative championed by the African Youth Solidarity Association –JUSA and backed by the government of Cameroon.

The Minister of Youth and Civic Education MOUNOUNA FOUTSO, personal representative of the Prime Minister, Head of Government Chief Doctor Joseph DION NGUTE officially opened the 8 day event on October 25, 2022 in the presence of some government, religious and educational stakeholders. Minister MOUNOUNA FOUTSO saluted the initiative which is aimed at transforming the educational sector for better creativity and research.

During the minister's visit to the police stand, he was presented the activities of the Unit in charge of the fight against cyber criminality

at the Department of Judicial Police and the Company charged with the Security of Schools and University Campuses CSESU. In response, the Minister appreciated the works of the police in these domains and encouraged them to remain steadfast in the exercise of their duties.

The Delegate General for National Security Martin MBARGA NGUELLE is leaving no stone unturned to ensure that the notion of proximity policing becomes a reality. It is therefore in this light that the police participated in the 2nd edition of the AFRICAN EDUCATION FAIR-SAED with the objective of bringing the police closer to the population.

Three major services of the police were showcased to the general public. These include; the Communication and Public Relations Unit, the Department of Judicial Police represented by the Unit in charge of the fight against cyber criminality and the Central Command Unit of the Mobile Intervention Regiment CCGMI represented by the Company charged with the security of schools and university campuses CSESU.

For eight conservative days, the police stand received a huge number of

people coming around with diverse reasons. Magazines and flyers were distributed to everyone who made a stop at the police stand. Explanations with regards to the activities of the Unit charged with the fight against cyber criminality were dished out to curious visitors. Cutlasses, knives, cannabis, tramol, phones, cigarettes, shisha just to name but these were some of the items displaced on the table of the Company Charged with the Security of Schools and University Campuses CSESU, these being items seized from students in different learning institutions. Questions as to how the students smuggle drugs in to the school milieu were answered by the police officers on the spot. Many youths expressed their wish to go in for the Competitive Entrance Examination into the National Security Corps when next it is launched because of the knowledge gained about the police during their exchanges which the officials deployed to the fair.

IP1 Helen AGBOR AMBANG
Cellcom/DGSN

visitors in Police stand



Sport de maintien à la Sûreté Nationale



Marche sportive

La redynamisation des activités sportives à la Délégation Générale à la Sûreté Nationale, par la Division des Sports, des Œuvres Sociales et de la Musique (DSOSM), s'inscrit dans la durabilité afin que le sport de corporation devienne un classique et non une activité singulière.

Ceci rentre aussi en droite ligne des activités inscrites dans le cahier de charges de ce service, avec pour instructions fermes du DGSN, d'organiser régulièrement des séances de pratique, invitant tous les fonctionnaires de Police à y participer, pour que la maxime latine qui veut qu'un esprit sain séjourne dans un corps sain, « Mens sana in corpore sano » soit une réalité.

Ainsi, depuis plus d'un an, la pratique des activités physiques et sportives est désormais une réalité, avec une bonne fréquence de séances régulières. Tous les fonctionnaires de Police en activité sont concernés, sans distinction d'âge, de sexe, de grade, de service ou de fonction.

Cette pratique des activités

physiques et sportives est considérée comme l'un des fondements de base de la forme physique et mentale, indispensable pour l'accomplissement de nos missions régaliennes. Car elle garantit une bonne condition physique, favorise la cohésion de groupe et développe une capacité opérationnelle optimale. En plus, le sport favorise le développement des compétences, contribue à la réalisation des objectifs de participation en groupe, à l'acceptation de la différence à savoir l'inclusion et non l'exclusion. Enfin, le sport est le moyen par excellence pour le rassemblement du personnel.

Au-delà de la simple raison de rester en forme physique, l'activité physique et sportive favorise le mieux-être mental et

social. Car le sport réduit le stress, développe l'esprit d'équipe, l'autodiscipline, le leadership, l'esprit de corps, la persévérance et la résilience.

La Division des Sports, des Œuvres Sociales et de la Musique (DSOSM) recommande à chaque fonctionnaire la pratique du sport individuel en dehors des séances collectives. A chacun son rythme selon son âge, son état de santé et l'activité sportive pratiquée. Le deux zéro c'est très bien, évidemment sans la troisième mi-temps. Aussi, il vous est recommandé de consulter le corps médical avant de vous embarquer dans la pratique courante d'un sport.

CD Myrène Y. AKAMSSE
DSOSM/DGSN



SPORT



SPORT

SPORT



FIFA WORLD CUP Qatar 2022

8ème participation des Lions Indomptables du Cameroun

La grande fête mondiale du football se déroule dans la terre du Golf-Sport-roi, depuis le dimanche 20 novembre et ce, jusqu'au dimanche 18 décembre 2022. Trente-deux (32) pays étaient en lice, parmi lesquels le Cameroun, de retour huit ans après sa dernière participation à cette compétition. Une compétition dans laquelle les Lions Indomptables en terme de bilan, alternent le bon, le moins bon et le médiocre. Rétrospective de l'histoire du Cameroun en Coupe du Monde.

Huit (08). C'est le nombre de participation du Cameroun en Coupe du monde. La première fut en 1982 en Espagne. Ensuite respectivement en 1990 (Italie) ; 1994 (Etats-Unis d'Amérique) ; 1998 (France) ; 2002 (Corée-Japon) ; 2010 (Afrique du Sud) ; 2014 (Brésil) et 2022 (Qatar).

Au cours de ces sept (07)

précédentes participations, les Lions indomptables affichent un palmarès avec un bilan médiocre en dehors de l'année 1990, où l'épopée des Lions a été glorieuse.

1982 - Baptême du feu réussi

Ce fut une première participation sans fausse note, avec mention passable. C'est-à-dire, aurait pu mieux faire. Le Cameroun était dans un groupe assez relevé avec l'Italie, la Pologne et le Pérou. Au final, le Cameroun fera trois matchs nuls. Donc 0-0 contre le Pérou et la Pologne et 1-1 contre l'Italie, futur champion du Monde. Le Cameroun sort donc tête haute, malgré l'élimination au premier tour du tournoi et, tire les leçons de cette expédition.

1990 : l'année glorieuse en Coupe du Monde

Le Cameroun participe pour la deuxième fois à la coupe du Monde en terre

italienne. Le pays est très mal loti par le tirage au sort avec comme adversaires, l'Argentine, la Roumanie et l'Union Soviétique (actuel Russie). Pourtant, notre pays va réaliser sa plus grande performance de l'histoire.

En match d'ouverture, le Cameroun bat l'Argentine de Maradona par un but à zéro, devant le Président de la République du Cameroun, Paul BIYA présent ce jour dans les gradins. Ensuite pour le deuxième match, le Cameroun s'impose face à la Roumanie par 2 buts à 1. Au troisième match, le Cameroun perd face à l'Union Soviétique par 0 but contre 4, mais est qualifié pour les 1/8^e de finales.

En 1/8^e de finales, le Cameroun bat la Colombie par 2 buts à 1 et se qualifie pour les 1/4 de finales. Il devient le premier pays africain à atteindre ce niveau de compétition. Défaite en 1/4 de finales contre l'Angleterre par 2 buts face à 3. Le Cameroun sort de la compétition auréolé.



L'Afrique obtient grâce à cette performance éblouissante, une place supplémentaire en phase finale de Coupe du Monde. Le nombre de pays africain devant participer à une phase finale de Coupe du Monde passe de deux à trois.

1994 : Espoirs déçus

Après la performance héroïque de 1990, le monde entier avait les regards braqués sur le Cameroun en 1994 aux Etats-Unis d'Amérique. Malheureusement, pour sa troisième participation à la Coupe du Monde, les Lions Indomptables vont faire pâle figure. En trois matchs, les résultats sont médiocres. Un nul 2-2 contre la Suède. Deux défaites dont 3-0 contre le Brésil et 6-1 contre la Russie. Le Cameroun est éliminé au 1^{er} tour. Le seul point positif est le but de Roger MILLA. A 42 ans, le « vieux lion » Roger MILLA rentre dans le livre Guinness en devenant le plus vieux buteur en Coupe du Monde.

1998 : La révolte n'a pas eu lieu

Pour sa 4^{ème} participation à la phase finale de la Coupe du Monde en France, le Cameroun avait à cœur de sonner la révolte. Mais tel ne fut pas le cas. Match nul 1-1 contre l'Autriche. Défaite 3-0 contre l'Italie. Match nul 1-1 contre le Chili. Elimination au premier tour. Seul point positif, la naissance d'un groupe promis à un bel avenir.

2002 : De l'inédit : le Cameroun est favori au titre

Pour la première fois, un pays africain est classé dans le top 10 de la FIFA et désigné comme potentiel vainqueur de la Coupe du Monde. Plusieurs arguments militent en faveur du Cameroun. Double champion d'Afrique en 2000 et 2002. Vainqueur des Jeux Olympiques à Sydney en 2000. Une pléthore de joueurs évoluant dans les grands championnats européens. Mais au finish, la montagne a accouché d'une souris. Un nul, 1-1 contre la République d'Irlande. Une victoire, 1-0 contre l'Arabie Saoudite. Avec le 1^{er} but de Samuel Eto'o en Coupe du Monde à la 66^{ème} minute, le 06 juin 2002 au Saitama Stadium. Enfin une

défaite, 0 but contre 2 face à l'Allemagne. Fin de parcours. Le Cameroun quitte la compétition en Corée-Japon au 1^{er} tour.

2010 : La première édition en Afrique

L'Afrique du Sud est le premier pays d'Afrique à organiser la Coupe du Monde. Pour son retour après avoir manqué l'édition de 2006, le Cameroun peut se refaire une santé. Désillusion totale. Trois matchs et trois défaites. 1-0 face au Japon. 2-1 contre le Danemark. Même son de cloche contre les Pays-Bas. Les deux buts du Cameroun sont l'œuvre de Samuel ETO'O FILS. Le Cameroun est avant dernier au classement final, 31^{ème} sur 32 pays participants. Inquiétant pour l'avenir.

2014 : l'humiliation au Brésil

C'était la 7^{ème} participation du Cameroun. La compétition se déroule au pays du « football religion », le Brésil. Ce fut l'humiliation. Trois défaites lourdes et une élimination précoce. 0-1 contre le Mexique. 0-4 contre la Croatie et 1-4 contre le Brésil. But de Joël MATIP à la 26^{ème} minute. Cette fois, le Cameroun est dernier au classement final, 32^{ème} sur 32 pays en lice.

2022 : une fois de plus sortis au 1^{er} tour

Après la qualification miraculeuse à Blida en Algérie, voici la huitième participation des Lions Indomptables à une phase finale de Coupe du Monde. Huit participations, sept sorties au premier tour. L'aventure du Qatar n'a pas tenu la promesse des fleurs. 3 matchs joués, avec une défaite contre la Suisse, un match nul contre la Serbie et une victoire prestige contre le Brésil. Une sortie en phase de poules avec quatre (04) points engrangés. Pourrait mieux faire. Cependant, la coupe au Qatar a livré son verdict final après un match épique entre la France et l'Argentine. MESSI et son équipe sont partis victorieux avec une 3^{ème} étoile sur leur maillot. Clap de fin, l'Argentine est championne du monde de football.

CP Thierry EDZENGTE
CSRPP!Cellcom/DGSN

D.G.S.N

Le Laboratoire de Police Scientifique

est chargé

- * des expertises, des analyses et des dosages;
- * de la balistique et du contrôle des armes et munitions;
- * du laboratoire photographique.

Zone Interdite P.S.T.

Zone Interdite P.S.T.

Scène de crime

Scène de crime

Zone Interdite P.S.T.

POLICE
TECHNIQUE
ET SCIENTIFIQUE

Scène de crime

UNE POLICE AU SERVICE





LE MANOEUVRAGE

**BAPTISM
OF FIRE**